

# Handilearning<sup>®</sup> de L'ADAPT : un module de formation à distance innovant pour accompagner les entreprises dans le déploiement de leur politique handicap

**P**our répondre aux besoins des entreprises qui souhaitent déployer leur politique handicap et sensibiliser leurs salariés, L'ADAPT - via son département de Formation Continue - vient d'éditer un module de formation à distance :

« Handilearning<sup>®</sup> - Pour un autre regard sur le handicap ». Véritable outil interactif, son format court de 30 minutes est particulièrement pertinent pour sensibiliser les salariés au handicap durant une réunion ou depuis leur poste de travail. Ne plus opposer handicap et compétences. Qu'il s'agisse d'accompagner les responsables de services dans le recrutement, d'intégrer des personnes handicapées ou de sensibiliser les salariés au handicap, le module Handilearning<sup>®</sup> remplit un objectif majeur : ne plus opposer handicap et compétences. Il s'articule autour de deux quizz, des informations concrètes et pratiques et des témoignages de personnes handicapées. Les différents types de handicap sont en effet présentés à



travers des témoignages qui les rendent beaucoup plus concrets : Paul, Marie, Françoise... parlent de leur handicap et expliquent comment ils ont concilié ces répercussions avec leur vie professionnelle. Après chaque témoignage, Max (mascotte du module) explique les spécificités du handicap en question et donne des conseils pour faciliter l'intégration d'une personne qui en serait atteinte. Ainsi, l'utilisateur apprend à mieux cerner la diversité des situations de handicap et se met en position d'intégrer plus facilement un collaborateur handicapé, actuel ou futur.

Le module contient également des informations sur le parcours de reconnaissance du handicap : pourquoi et comment initier la démarche ?

**Plus d'infos sur :**  
[www.ladapt.net](http://www.ladapt.net)

**Hand'IGS récompensée aux trophées Handi-Friends 2010.**



La Mission Handicap Formation du Groupe IGS fut à l'honneur, mardi 11 mars 2010 au Stade de France à Saint-Denis. La mission Hand'IGS - s'est distinguée sur l'une de ses nombreuses initiatives : une semaine de sensibilisation au handicap sur les campus parisiens du Groupe IGS, animée par l'équipe de M. Charles Antoine Berthonneau -. Six groupes d'étudiants, pilotés par leurs responsables de formation et la Mission, se sont mobilisés pour réfléchir sur les problématiques du handicap.

Conférences, parcours sportif et sensoriel, réalisation d'un film et débats ont jalonné cette semaine avec le concours des partenaires de la Mission Handicap formation.

**Plus d'infos sur :**  
[www.groupe-igs.fr](http://www.groupe-igs.fr)

## TH CONSEIL : le handicap, moteur de l'innovation sociale



**Quelle est la signification de votre devise ?**

Le handicap constitue une forme de différence. Nous voulons donc développer auprès de l'entreprise une réflexion qui soit alternative et complémentaire à son organisation traditionnelle. En effet, le recrutement, la gestion au quotidien et le maintien dans l'emploi d'une personne handicapée nécessite une adaptation de ses méthodes de fonctionnement. Nous aidons l'entreprise à avoir un autre regard sur le handicap et lui démontrons que si elle dénormalise son organisation cela peut par transposition être bénéfique pour les autres salariés.

TH CONSEIL cabinet de conseil, formation et recrutement spécialisé dans l'emploi des handicapés et plus largement dans la diversité a pour devise : "le handicap est le moteur de l'innovation sociale". Créée en 2004 par Jeannette et Guy Tisserant, sa mission consiste à accompagner les entreprises dans leur politique en faveur de la diversité et du handicap.

**Quelle est votre expertise ?**

Nous proposons une expertise en 4 volets : le conseil et le diagnostic : nous aidons l'entreprise à élaborer une politique de changement des mentalités dans laquelle le handicap est considéré comme une source de progrès; la formation et la sensibilisation à la thématique du handicap; le recrutement axé sur la sélection de candidats et l'adaptation du processus de recrutement ; la médiation quand le salarié se trouve en difficulté dans l'entreprise.

**Quel regard portez-vous sur le couple entreprise - handicap ?**

Cette relation interroge l'entreprise sur ses capacités de changement de son organisation trop standardisée. Or l'entreprise

prétend toujours vouloir innover. Mais est ce que l'innovation sans changement est possible ? Pour nous la résistance au changement doit être levée. Nous considérons le handicap comme un laboratoire de recherche et développement du management.

■ Propos recueillis par Gilles Orhac



**Pour plus d'informations :**  
**TH CONSEIL**  
[www.thconseil.fr](http://www.thconseil.fr)