

RECRUTEMENT

L'IMPLANT

LE DÉTACHEMENT D'UN CONSULTANT TH CONSEIL DANS VOS ÉQUIPES

Nous mettons à votre disposition, dans vos locaux et au cœur de vos équipes RH / recrutement, un consultant expert de la thématique du recrutement des personnes handicapées pour accompagner et conseiller vos équipes en interne dans leur montée en compétences sur ce sujet.



OBJECTIFS

- Renforcer le **sourcing** de candidats reconnus travailleurs handicapés en réponse aux postes à pourvoir au sein de votre entreprise par l'**utilisation de différents outils** : vivier, jobboards généralistes et spécialisés, réseaux sociaux.
- **Qualification des candidats** sourcés : évaluation des **compétences, aptitudes, motivation** du candidat, et **analyse de la situation de handicap** sous l'angle des conséquences de son handicap et des aménagements de poste dont il a besoin au regard du poste visé.
- **Accompagner les recruteurs, les RH et les managers** tout au long du **processus de recrutement** afin de **réduire les éventuels freins** de toute nature pouvant exister dans le domaine du recrutement de personnes handicapées ;
- **Répondre à toutes les questions** des différents acteurs, et notamment des managers, afin de les **rassurer** et « **d'ouvrir le champ des possibles** » quant au recrutement de personnes handicapées dans leur collectif de travail.



LE RÔLE DU CONSULTANT EN IMPLANT

- Réaliser du **sourcing** de candidats en situation de handicap en réponse à des postes identifiés à pourvoir au sein de votre entreprise.
- **Accompagner les différents acteurs du recrutement** (recruteurs, managers, RH) tout au long du processus de recrutement
- Apporter un appui et développer vos **relations partenaires / écoles**
- Apporter un **regard extérieur sur vos pratiques de recrutement** existantes.
- **Animer des actions de formation / sensibilisation** auprès des acteurs du recrutement sur le recrutement d'une personne en situation de handicap
- Participer à des **actions de communication** en lien avec votre politique handicap, votre marque employeur.
- Contribuer à la **constitution d'un vivier de candidats** en situation de handicap.
- Participer à des **projets transverses** en lien avec le recrutement de collaborateurs en situation de handicap.

Modalités

PHASE 1 : Une étude préalable pour appréhender au mieux le contexte de l'activité recrutement, recenser les bonnes pratiques, vos attentes et vos enjeux.

PHASE 2 : Une intervention sur votre site de notre consultant sur un nombre de journées hebdomadaires récurrentes.

Durée

Durée initiale de 6 mois minimum à raison deux jours par semaine en moyenne.

Coûts de la prestation

Nous consulter