

RECRUTEMENT

L'APPUI LORS DES FORUMS DE RECRUTEMENT VIRTUELS

Nous vous accompagnons dans la gestion de votre forum de recrutement virtuel (Hello Handicap, Talent Handicap) afin d'optimiser le traitement des candidatures qui vous sont adressées lors de ces évènements.

UN DÉPLOIEMENT EN 4 PHASES

- **Réunion de Cadrage** entre le client et le chef de projet TH conseil
Définition d'une organisation et recueil de vos attentes, vos enjeux et vos besoins
 - Prise de connaissance des offres publiées.
 - Critères d'évaluation des candidatures
 - Modalité de transmission des candidatures
 - ...

- **Tri des CV et qualification téléphonique des candidatures**
Nos consultants de recrutement se mobilisent pour **trier, sélectionner et qualifier les candidatures reçues** au regard des critères d'exigence définis.
TH conseil s'assurera d'effectuer un retour aux candidats suite aux entretiens (positif, négatif, mise en vivier..)

- **Transmission des candidatures**
Transmission des candidatures retenues suite à la phase d'entretien téléphonique comprenant l'envoi du CV à jour et d'une mini-synthèse d'entretien reprenant des éléments clefs :
 - Points clés du parcours professionnel et principales compétences identifiés au regard du poste visé
 - Mobilité
 - Disponibilité
 - Analyse de la situation de handicap : conséquences du handicap et besoins d'aménagements de poste identifiés au regard du poste visé.
 - Tout autre élément d'évaluation demandé par le client

- **Réunion de debriefing**
Bilan global entre le chef de projet TH Conseil et le client.
 - Côté TH Conseil : établissement d'un REX qualitatif et quantitatif sur l'évènement et les candidatures traitées.
 - Côté client : suite donnée aux candidatures transmises.

Durée

- Réunion de cadrage à J-15 de l'évènement
- Tri et qualification des candidatures durant l'évènement
- Réunion de débrief à J+15 de l'évènement

Coûts de la prestation

Nous consulter