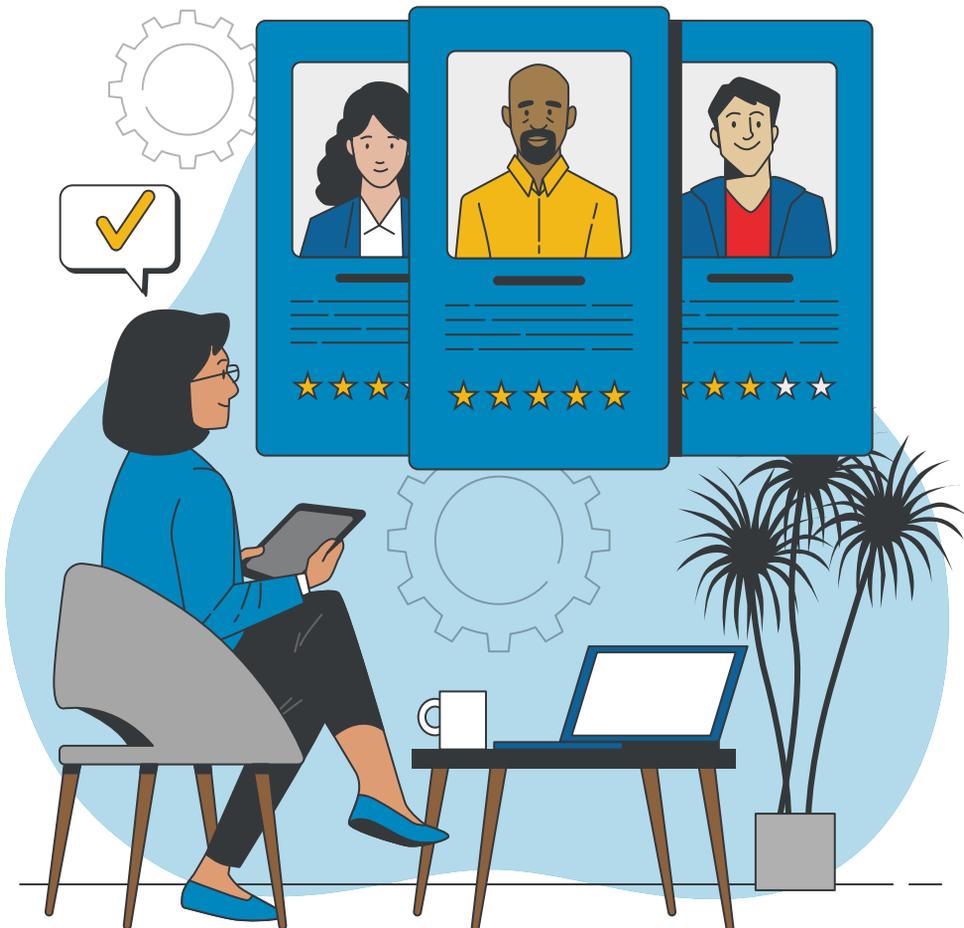


CATALOGUE RECRUTEMENT

DE CANDIDATS EN SITUATION DE HANDICAP



*TH Conseil est la filiale Inclusion-
Diversité de Sémaphores*



SOMMAIRE

APPUI AU SOURCING

p.4 – **MANDAT DE RECRUTEMENT**

p.5 – **SOURCING DÉDIÉ**

ACCOMPAGNEMENT OPÉRATIONNEL SUR SITE

p.7 – **IMPLANT : le détachement d'un consultant au sein de vos équipes**

APPUI LORS DES ÉVÉNEMENTS RECRUTEMENT

p.9 – **APPUI LORS DES FORUMS DE RECRUTEMENT VIRTUELS**

CONTACTEZ-NOUS !

p.10 – **CONTACT**

APPUI AU RECRUTEMENT DE CANDIDATS EN SITUATION DE HANDICAP



LE MANDAT DE RECRUTEMENT

La prestation mandat de recrutement consiste en l'appui au sourcing de candidats en situation de handicap en **réponse à une sollicitation spécifique** dans le cas d'un **besoin immédiat** que vous nous confierez sur **un ou plusieurs postes** à pourvoir au sein de votre entreprise.



NOS ENGAGEMENTS

- Proposer des candidatures **qui répondront aux exigences du poste en termes de compétences**.
- S'assurer que les conséquences du handicap des candidats sont compatibles avec le poste à pourvoir et les missions associées, moyennant la mise en œuvre éventuelle de **mesures de compensation** de toutes natures, dans la limite de ce qui peut être mis en lumière dans le cadre seul de l'entretien de recrutement.



DEROULEMENT DE LA PRESTATION

- **Réception de la fiche de poste et attribution du mandat** à un consultant en recrutement.
- **Diffusion** de l'offre sur notre site TH CONSEIL.
- Réalisation du **brief de poste** pour comprendre au mieux votre besoin avec les acteurs du recrutement concernés (RH, manager, ...).
- **Sourcing** : Recherche de profils de candidats TH en adéquation avec le profil recherché par l'utilisation de différents outils : vivier, jobboards généralistes et spécialisés, réseaux sociaux.
- **Qualification** des candidats identifiés : évaluation des **compétences, aptitudes, motivation** du candidat, et **analyse de la situation de handicap** sous l'angle des conséquences de son handicap et des aménagements de poste dont il a besoin au regard du poste visé.
- **Rédaction d'un compte-rendu d'entretien**
- **Transmission des candidatures validées en entretien**
- Réalisation d'un **reporting** grâce à la mise à jour d'un tableau de suivi et de **points de suivi réguliers** afin d'échanger sur l'avancée du sourcing et le suivi des candidatures transmises tout au long de la prestation.

Modalités

Nos consultants travaillent sur une fiche de poste correspondant à un recrutement unique sur un lieu géographique défini.

Durée

La durée de validité d'un mandat de recrutement est 5 semaines à raison d'½ journée par semaine.

Coûts de la prestation

Nous consulter

RECRUTEMENT

LE SOURCING DÉDIÉ

La prestation de sourcing dédié consiste en l'appui au sourcing de candidats en situation de handicap durant plusieurs mois en réponse à plusieurs postes, récurrents ou non, à pourvoir au sein de votre entreprise.



NOS ENGAGEMENTS

- Proposer des candidatures **qui répondront aux exigences du poste en termes de compétences.**
- S'assurer que les conséquences du handicap des candidats sont compatibles avec le poste à pourvoir et les missions associées, moyennant la mise en œuvre éventuelle de **mesures de compensation** de toutes natures, dans la limite de ce qui peut être mis en lumière dans le cadre seul de l'entretien de recrutement.
- Une **formule « sur mesure »** et ajustée aux dispositifs de recrutement existants avec la **possibilité de redéfinir ces besoins à tout moment** en fonction des actualités de votre structure en matière de recrutement.



DEROULEMENT DE LA PRESTATION

- **Identification et choix des postes confiés** à pourvoir au sein de votre entreprise.
- **Publication des offres confiées sur notre site TH CONSEIL.**
- Réalisation du **brief de poste** pour comprendre au mieux votre besoin avec les acteurs du recrutement concernés (RH, manager, ...).
- **Sourcing** : Recherche de profils de candidats TH en adéquation avec le profil recherché par l'utilisation de différents outils : vivier, jobboards généralistes et spécialisés, réseaux sociaux.
- **Qualification** des candidats identifiés : évaluation des **compétences, aptitudes, motivation** du candidat, et **analyse de la situation de handicap** sous l'angle des conséquences de son handicap et des aménagements de poste dont il a besoin au regard du poste visé.
- **Rédaction d'un compte-rendu d'entretien**
- **Transmission des candidatures validées en entretien**
- Réalisation d'un **reporting** grâce à la mise à jour d'un tableau de suivi et de **points de suivi réguliers** afin d'échanger sur l'avancée du sourcing et le suivi des candidatures transmises tout au long de la prestation.

Modalités

Mise à disposition d'un expert en recrutement sur un temps hebdomadaire récurrent au regard de vos besoins (½ journée ou 1 journée par semaine)

Durée

Nous adaptons la durée de la prestation à votre besoin (entre 4 mois et 1 an)

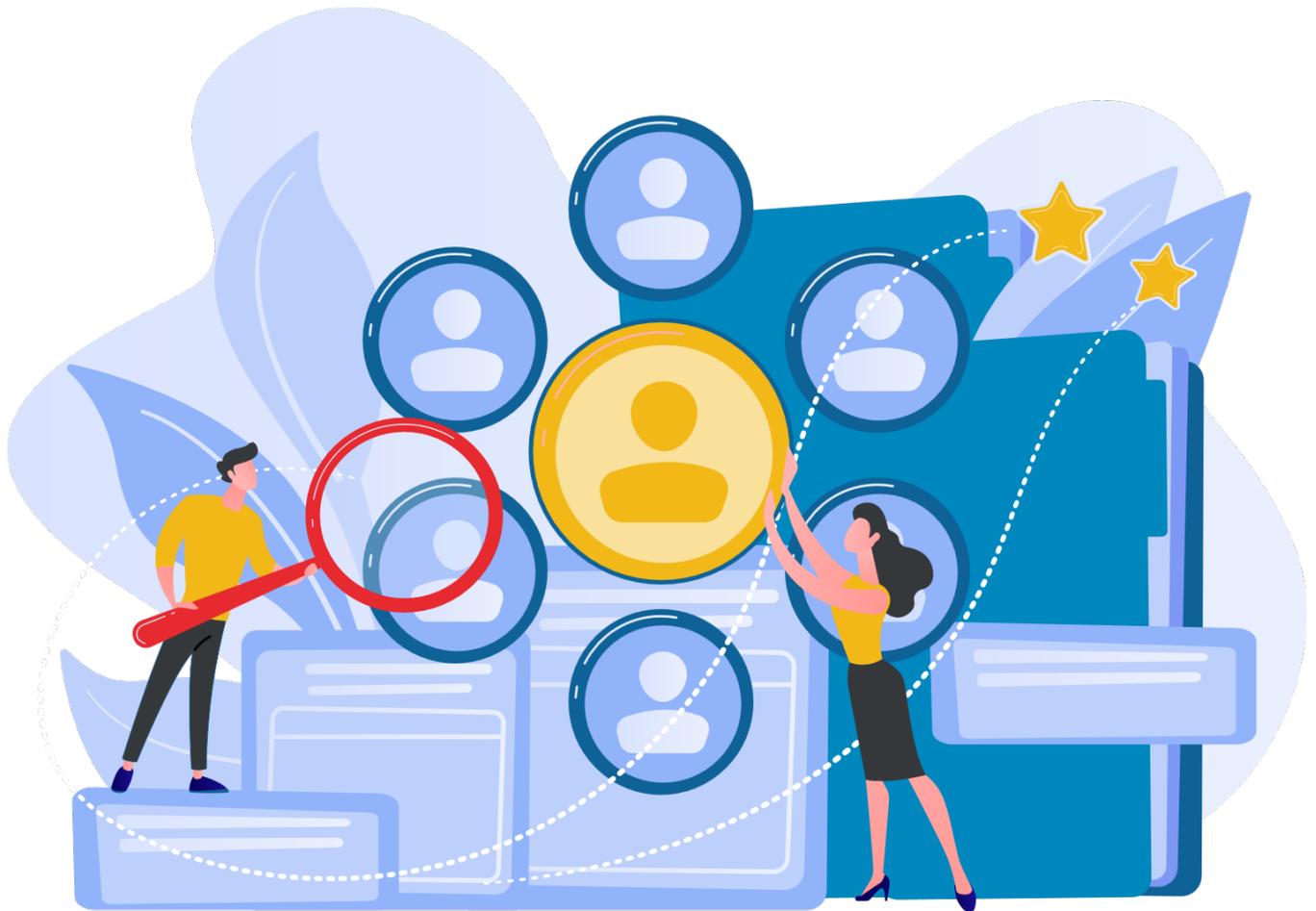
Coûts de la prestation

Nous consulter



TH CONSEIL
MANAGER LES SINGULARITÉS

ACCOMPAGNEMENT OPÉRATIONNEL SUR SITE



RECRUTEMENT

L'IMPLANT

LE DÉTACHEMENT D'UN CONSULTANT TH CONSEIL DANS VOS ÉQUIPES

Nous mettons à votre disposition, dans vos locaux et au cœur de vos équipes RH / recrutement, un consultant expert de la thématique du recrutement des personnes handicapées pour accompagner et conseiller vos équipes en interne dans leur montée en compétences sur ce sujet.



OBJECTIFS

- Renforcer le **sourcing** de candidats reconnus travailleurs handicapés en réponse aux postes à pourvoir au sein de votre entreprise par l'**utilisation de différents outils** : vivier, jobboards généralistes et spécialisés, réseaux sociaux.
- **Qualification des candidats** sourcés : évaluation des **compétences, aptitudes, motivation** du candidat, et **analyse de la situation de handicap** sous l'angle des conséquences de son handicap et des aménagements de poste dont il a besoin au regard du poste visé.
- **Accompagner les recruteurs, les RH et les managers** tout au long du **processus de recrutement** afin de **réduire les éventuels freins** de toute nature pouvant exister dans le domaine du recrutement de personnes handicapées ;
- **Répondre à toutes les questions** des différents acteurs, et notamment des managers, afin de les **rassurer** et « **d'ouvrir le champ des possibles** » quant au recrutement de personnes handicapées dans leur collectif de travail.



LE RÔLE DU CONSULTANT EN IMPLANT

- Réaliser du **sourcing** de candidats en situation de handicap en réponse à des postes identifiés à pourvoir au sein de votre entreprise.
- **Accompagner les différents acteurs du recrutement** (recruteurs, managers, RH) tout au long du processus de recrutement
- Apporter un appui et développer vos **relations partenaires / écoles**
- Apporter un **regard extérieur sur vos pratiques de recrutement** existantes.
- **Animer des actions de formation / sensibilisation** auprès des acteurs du recrutement sur le recrutement d'une personne en situation de handicap
- Participer à des **actions de communication** en lien avec votre politique handicap, votre marque employeur.
- Contribuer à la **constitution d'un vivier de candidats** en situation de handicap.
- Participer à des **projets transverses** en lien avec le recrutement de collaborateurs en situation de handicap.

Modalités

PHASE 1 : Une étude préalable pour appréhender au mieux le contexte de l'activité recrutement, recenser les bonnes pratiques, vos attentes et vos enjeux.

PHASE 2 : Une intervention sur votre site de notre consultant sur un nombre de journées hebdomadaires récurrentes.

Durée

Durée initiale de 6 mois minimum à raison deux jours par semaine en moyenne.

Coûts de la prestation

Nous consulter

APPUI LORS DES ÉVÉNEMENTS VIRTUELS DE RECRUTEMENT



RECRUTEMENT

L'APPUI LORS DES FORUMS DE RECRUTEMENT VIRTUELS

Nous vous accompagnons dans la gestion de votre forum de recrutement virtuel (Hello Handicap, Talent Handicap) afin d'optimiser le traitement des candidatures qui vous sont adressées lors de ces évènements.

UN DÉPLOIEMENT EN 4 PHASES

- **Réunion de Cadrage** entre le client et le chef de projet TH conseil
Définition d'une organisation et recueil de vos attentes, vos enjeux et vos besoins
 - Prise de connaissance des offres publiées.
 - Critères d'évaluation des candidatures
 - Modalité de transmission des candidatures
 - ...

- **Tri des CV et qualification téléphonique des candidatures**
Nos consultants de recrutement se mobilisent pour **trier, sélectionner et qualifier les candidatures reçues** au regard des critères d'exigence définis.
TH conseil s'assurera d'effectuer un retour aux candidats suite aux entretiens (positif, négatif, mise en vivier..)

- **Transmission des candidatures**
Transmission des candidatures retenues suite à la phase d'entretien téléphonique comprenant l'envoi du CV à jour et d'une mini-synthèse d'entretien reprenant des éléments clefs :
 - Points clés du parcours professionnel et principales compétences identifiés au regard du poste visé
 - Mobilité
 - Disponibilité
 - Analyse de la situation de handicap : conséquences du handicap et besoins d'aménagements de poste identifiés au regard du poste visé.
 - Tout autre élément d'évaluation demandé par le client

- **Réunion de debriefing**
Bilan global entre le chef de projet TH Conseil et le client.
 - Côté TH Conseil : établissement d'un REX qualitatif et quantitatif sur l'évènement et les candidatures traitées.
 - Côté client : suite donnée aux candidatures transmises.

Durée

- Réunion de cadrage à J-15 de l'évènement
- Tri et qualification des candidatures durant l'évènement
- Réunion de débrief à J+15 de l'évènement

Coûts de la prestation

Nous consulter

CONTACT



 contact@thconseil.fr

 04 78 57 94 23

 [Immeuble Le Green,](#)
[241 Rue Garibaldi,](#)
[69003 Lyon](#)

 [105 Av. Raymond](#)
[Poincaré,](#)
[75116 Paris](#)

*TH Conseil est la filiale Inclusion-
Diversité de Sémaphores*

