

SÉMAPHORES C'EST AUSSI



AUDIT & EXPERTISE COMPTABLE

Auditer et faire la révision comptable des EPL, des structures de l'économie sociale et des associations ou des CE (Activités sociales et culturelles)

Certifier les comptes

Accompagner les dirigeants dans l'analyse financière et budgétaire

Conseiller dans la prise de décision : création, évolution ou fusion des structures, externalisation de la paye



CONSEIL SECTEUR PUBLIC LOCAL

Conseiller les bailleurs sociaux : fusion d'organisme, stratégie d'adaptation à la loi Elan, optimisation des stratégies et mode de gestion

Mettre en place et évaluer les politiques de l'habitat (PLH)

Auditer les organisations, les finances, les enjeux fiscaux et sociaux des collectivités locales

Analyser les écosystèmes territoriaux et conseiller les décideurs publics sur le développement économique des territoires

Proposer des solutions lors des opérations de regroupement et de transferts de compétences en termes de gouvernance et d'organisation

Évaluer les dispositifs et politiques publics de formation et conseiller les politiques de formation : observatoire des métiers, apprentissage, accompagnement à la maîtrise d'ouvrage et à la mise en œuvre

Sémaphores

43/45 avenue de Clichy • 75017 Paris

contact@semaphores.fr

Tél. : 01 40 15 56 00

www.semaphores.fr • www.sodie.com



Vous ouvrir de nouveaux horizons

Nous avons le plaisir de vous annoncer que TH Conseil, Spécialiste du management des singularités rejoint Sémaphores, un cabinet de conseil aux expertises très larges couvrant tout le champ du conseil RH, l'expertise comptable et le conseil au Secteur Public Local !

Notre rapprochement enrichit mutuellement nos offres et nos innovations dans le Développement RH. Pour vos politiques et dispositifs de qualité de vie au travail nous mettons à votre disposition :

- la conception de plans de préventions des risques psychosociaux,
- des techniques de mesures opérationnelles de la charge de travail,
- un renouvellement profond des méthodes d'analyse de l'engagement et de l'absentéisme des salariés,
- des approches digitales (MOOC, COOC, SPOC, ...) pour la formation et la sensibilisation des collectifs,
- une expertise sur les sujets du handicap, de l'inaptitude et de l'ensemble des thématiques de diversité et d'égalité des chances.



Thomas Germain
Directeur Général de Sémaphores

L'alliance TH Conseil et Sémaphores c'est construire avec vous, dans vos organisations, un management éthique et performant pour vous aider à renforcer le pilier social de votre RSE.



Guy Tisserant
Président et co-fondateur de TH Conseil

SÉMAPHORES EN CHIFFRES



3 000
clients



330
consultants et experts



35
années d'expérience



400
points d'intervention
et espaces collaboratifs

LE CONSEIL RH



TRANSFORMATION

Définir et accompagner les nouvelles formes d'organisation : analyse du travail, design & UX, transformation digitale, conduite du changement

Construire la performance économique et définir les contreparties sociales : efficience des organisations & ingénierie sociale

Affirmer la responsabilité territoriale de l'entreprise : revitalisation, réindustrialisation, recherche d'alternatives industrielles, recherche de repreneurs (Loi Florange)

Anticiper et façonner les compétences : employabilité, GPEC, plan de formation



MOBILITES

Assurer flexibilité et adaptation sécurisées : PDV, PSE, RCC

Aider à l'élaboration des projets professionnels : point carrière, bilan professionnel, aide à la réflexion et à la décision

Mettre en marche les mouvements professionnels : mobilités géographiques, fonctionnelles, internes, externes, accompagnement des conjoints, outplacement individuel

Construire les étapes d'une carrière dynamique : entretien professionnel et de seconde partie de carrière, préparation à la retraite



DEVELOPPEMENT RH & TH CONSEIL

Révéler les talents : coaching, formations, bilans de compétences, évaluation de potentiel/assessment

Mobiliser le management et susciter l'engagement des salariés : CODEV, enquêtes, méthode agile

Former les collectifs : MOOC, COOC, ateliers présentiels, distanciels, blended

Concilier santé, QVT, et performance 

S'enrichir de la singularité : égalité F/H, soft skills, diversité, inaptés et RQTH 



Faciliter l'emploi des personnes handicapées et promouvoir la diversité et la qualité de vie au travail : accompagnement, communication, diagnostic-conseil, formation et recrutement