

FORMATION INTER-ENTREPRISES

ETRE REFERENT AIDANT

Image : Freepik

Un actif sur quatre sera aidant en 2030 et passe entre 7 et 20 heures par semaine pour aider un proche. Une réalité pourtant encore trop méconnue tant des employeurs que des principaux intéressés. Il est donc important, au même titre que pour les autres thématiques de la diversité, de faire porter le sujet par une personne référente.



OBJECTIFS

- Comprendre la notion de proches aidants
- Appréhender les enjeux du sujet en milieu professionnel
- Savoir évoquer le sujet avec un salarié, un manager, un équipe
- Prendre en compte les situations singulières des aidants dans le cadre d'un management équitable
- Évaluer la situation et identifier les relais mobilisables



CONTENUS

- Les enjeux du sujet : chiffres & explication du contexte
- Aidants actifs : portrait des aidants-types et projection sur le monde du travail
- Cadre juridique du proche aidant
- Identification des situations
- Le principe d'accommodement raisonnable
 - Egalité vs équité
 - Aborder le sujet sous l'angle des conséquences
 - Traiter les situation en mode pluridisciplinaire
- Le rôle du référent aidant :
 - Evoquer le sujet et étudier les attentes des aidants
 - Articuler une réponse individuelle adaptée et performance collective
 - Les limites
 - Le lien avec le handicap en milieu professionnel
- Référent handicap et / ou aidant ?
- Études de cas & jeux de rôles
- Les dispositifs pour agir, présentation des moyens mis à disposition par l'employeur : les ressources internes (assistante sociale, médecine du travail, prévoyance...)

Public

Référent aidant, référent handicap

Prérequis

Aucun

Durée

1 journée (7 heures)

Modalités

Distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter