

RECRUTER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Image : Freepik

Recruter une personne en situation de handicap c'est avant tout recruter des compétences. Comprendre le marché de l'emploi des personnes en situation de handicap et aborder le sujet nécessite d'acquérir des compétences spécifiques.



OBJECTIFS

- Aborder le sujet du handicap avec un candidat durant un entretien
- Accompagner la candidature durant tout le processus de recrutement, jusqu'à la présentation au manager, en s'appuyant sur des relais internes (Mission handicap).



CONTENUS

Le handicap : de quoi parlons-nous ?

- Connaître le contexte réglementaire
- S'approprier la notion de handicap
- Comprendre les reconnaissances administratives de handicap

Le principe de compensation

- S'approprier le principe de compensation raisonnable

Aborder le sujet du handicap

- Questionner dans le respect du cadre légal
- Aborder le sujet du handicap par les conséquences et les solutions

Recrutement

- Aborder le sujet du handicap déclaré ou découvert en entretien
- Participer à un forum dédié
- Mettre en pratique la prise en compte de la situation de handicap dans le processus de recrutement

La présentation de la candidature aux managers

- Accorder de l'importance aux éléments de langage
- S'approprier son rôle de recruteur en lien avec les autres acteurs du handicap (internes & externes)
- Comprendre les possibles freins du manager

Gestion des réponses négatives

- Gérer les retours candidats suite aux réponses négatives

Public

Recruteurs

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour (7h)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter