

FORMATION

RECRUTER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Image : Freepik

Recruter une personne en situation de handicap c'est naturellement recruter avant tout une personne compétente. Comprendre le marché de l'emploi des personnes en situation de handicap et aborder le sujet nécessite néanmoins d'acquérir un certains nombre de compétences spécifiques.



OBJECTIFS

- Aborder le sujet du handicap avec un candidat durant un entretien
- Accompagner sa candidature durant le processus de recrutement, notamment auprès du futur responsable hiérarchique, tout en s'appuyant sur des relais internes (Mission handicap).



CONTENUS

Les aspects réglementaires

- Comprendre les typologies de handicap
- Connaître le contexte réglementaire

Le principe de compensation

- S'approprier le principe de compensation raisonnable
- Mettre en œuvre le principe de compensation via des cas concrets

Aborder le sujet du handicap

- Questionner dans le respect du cadre légal
- Approcher le sujet du handicap par les conséquences et les solutions

Mener un entretien de recrutement avec une personne en situation de handicap

- Définir le déroulement d'un entretien de recrutement
- Intégrer le droit à la compensation
- Être à l'aise avec les notions d'égalité / équité / égalité des chances

La présentation de la candidature aux managers

- Accorder de l'importance aux éléments de langage
- S'approprier le rôle du recruteur dans le recrutement spécifique lié au handicap
- Comprendre les possibles freins de managers

Public

Recruteurs

Prérequis

Aucun

Durée

1/2 jour (3h30)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via l'expérimentation directe* (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter