

# RECRUTER SANS DISCRIMINER + FOCUS HANDICAP

Image : Freepik

*Au-delà de l'obligation légale, recruter sans discriminer est un réel enjeu d'entreprise. Le recrutement tient une place fondamentale pour la continuité et/ou le développement de l'activité et des équipes. Un focus sur le handicap s'avère nécessaire.*



## OBJECTIFS

- Savoir recruter sans discriminer permet de sécuriser ses pratiques, tout en attirant les talents de demain.
- Selon le DDD, le handicap est le premier facteur de discrimination. Le comprendre pour mieux l'appréhender est essentiel dans une démarche non discriminatoire.



## CONTENUS

### Du stéréotype à la discrimination

- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Comprendre comme un stéréotype peut conduire à une discrimination

### La discrimination

- Connaître le contexte réglementaire
- Comprendre la notion de discrimination
- Distinguer la discrimination directe et indirecte, et l'action positive

### Recruter sans discriminer

- Savoir identifier les enjeux et son rôle
- Se confronter au principe de biais décisionnel
- Analyser ses pratiques dans un processus de recrutement : du sourcing à la réponse négative

### Recruter sans discriminer : le handicap

- Mise en perspective non pas le handicap mais les handicaps

### Phase de sourcing

- Comprendre le contexte du marché de l'emploi
- Identifier les canaux de sourcing

### Phase d'entretien

- Intégrer le principe de compensation raisonnable
- Aborder le sujet du handicap dans le cadre des entretiens

## Public

Toute personne intervenant dans le recrutement

## Prérequis

Aucun

## Durée

2 x ½ journées consécutives ou 1 jour (7h)

## Modalités

Présentiel et/ou distanciel

## Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques structurants
- Apprentissage *via* l'expérimentation directe (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un consultant / formateur expert du sujet

## Tarif

Nous consulter