

FORMATION

RECRUTER SANS DISCRIMINER

Image : Freepik

Au-delà de l'obligation légale, recruter sans discriminer est un réel enjeu d'entreprise. Le recrutement tient une place fondamentale pour la continuité et/ou le développement de l'activité et des équipes.



OBJECTIFS

- Savoir recruter sans discriminer permet de sécuriser ses pratiques
- Attirer les talents de demain



CONTENUS

Du stéréotype à la discrimination

- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Comprendre le mécanisme qui peut conduire à passer d'un stéréotype à une discrimination ?

La discrimination

- Connaître le contexte réglementaire : obligation de formation
- S'approprier la notion de discrimination
- Distinguer la discrimination directe et indirecte, et l'action positive

Recruter sans discriminer

- Savoir identifier les enjeux et son rôle
- Se confronter au principe de biais décisionnel
- Analyser ses pratiques dans un processus de recrutement : du sourcing à la réponse négative

Public

Toute personne intervenant dans le recrutement

Prérequis

Aucun

Durée

1/2 jour (3h30)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques structurants
- Apprentissage *via* l'**expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter