FORMATION 2022
2022-03-25-2-THC#1F

# FORMATION

# RECRUTER SANS DISCRIMINER

*Image : Freepik*

*Au-delà de l'obligation légale, recruter sans discriminer est un réel enjeu d'entreprise. Le recrutement tient une place fondamentale pour la continuité et/ou le développement de l'activité et des équipes.*

## OBJECTIFS

- Savoir recruter sans discriminer permet de sécuriser ses pratiques
- Attirer les talents de demain

## CONTENUS

**Du stéréotype à la discrimination**

- Comprendre l'influence des stéréotypes
- Comprendre le mécanisme qui peut conduire à passer d'un stéréotype à une discrimination ?

**La discrimination**

- Connaître le contexte réglementaire : obligation de formation
- S'approprier la notion de discrimination
- Distinguer la discrimination directe et indirecte, et l'action positive

**Recruter sans discriminer**

- Savoir identifier les enjeux et son rôle
- Se confronter au principe de biais décisionnel
- Analyser ses pratiques dans un processus de recrutement : du sourcing à la réponse négative

## Public

Toute personne intervenant dans le recrutement

## Prérequis

Aucun

## Durée

1/2 jour (3h30)

## Modalités

Présentiel et/ou distanciel

## Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, …)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

## Tarif

Nous consulter

TH CONSEIL MANAGER LES SINGULARITÉS — SEMAPHORES GROUPE ALPHA

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

01 40 15 56 32
contact@thconseil.fr