FORMATION

FORMATION 2022
2022-03-25-2-THC#1F

MANAGER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Image : Freepik

Bien qu'invisible dans 80 % des cas, le handicap concerne 10 % de la population active. Tous les managers peuvent donc se retrouver en situation de management d'une personne en situation de handicap au cours de leur carrière. Il est donc important de leur apporter des connaissances leur permettant de réagir de façon professionnelle face à ce type de situation.

OBJECTIFS

- Savoir aborder le sujet du handicap avec un salarié dès la phase de recrutement et d'intégration, l'accompagner tout au long de son parcours professionnel
- Acquérir une méthodologie d'analyse de situation individuelle

CONTENUS

Le handicap, de quoi parlons-nous ?
- Connaître le contexte réglementaire
- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre les reconnaissances administratives de handicap

Le principe de compensation
- Connaître le cadre légal
- Comprendre le principe de compensation raisonnable

Aborder le sujet du handicap
- Respecter le cadre légal de questionnement
- Acquérir une méthode permettant l'approche par les conséquences et les solutions
- Mettre en pratique via des études de cas : analyse de situations
- Comprendre les freins à une déclaration de handicap

Gestion du quotidien
- Mener un entretien de recrutement
- Accompagner l'intégration au sein d'une équipe
- Manager au quotidien et détecter les situations

TH CONSEIL MANAGER LES SINGULARITÉS — SEMAPHORES GROUPE ALPHA

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

Public

Managers

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour (7h)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, …)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter

01 40 15 56 32
contact@thconseil.fr