

FORMATION

MANAGER LA DIVERSITÉ

Image : Freepik

Juniorité, séniorité, genre, culture, handicap... autant de critères qui font de chaque salarié une personne singulière, et des équipes des lieux de rencontre où il s'agit de faire de ces différences individuelles du collectif. Les managers sont au cœur de l'organisation équitable des relations, il faut les outiller afin qu'ils puissent remplir leur mission hors de toute logique de discrimination.



OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la diversité et l'impact des stéréotypes sur nos pratiques
- Maîtriser les notions de discrimination directe - indirecte
- Savoir aborder des sujets spécifiques tels que le handicap ou les relations femmes - hommes



CONTENUS

Des stéréotypes à la discrimination

- Comprendre l'impact des stéréotypes sur nos décisions : biais cognitifs et décisionnels
- Comprendre les discriminations directes et indirectes
- Identifier les exceptions à l'égalité de traitement
- Passer de la non-discrimination à la diversité : discrimination positive vs action positive

Manager le handicap

- Comprendre la notion de handicap. Définition et principe de compensation raisonnable
- Connaître le cadre légal
- Manager le handicap : égalité vs équité
- Aborder le sujet du handicap par les conséquences

Agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

- Comprendre la passage des stéréotypes de genres au sexisme
- Prendre conscience des inégalités et de leurs causes

De la diversité au management inclusif

- Devenir un manager inclusif

Public

Managers

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour (7 heures)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques structurants
- Apprentissage *via* l'expérimentation directe (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un consultant / formateur expert du sujet

Tarif

Nous consulter