FORMATION
MAINTENIR EN EMPLOI

Image : Freepik

Le maintien dans l'emploi répond à l'enjeu de l'employabilité de la personne en situation de handicap. Au-delà de la prise en compte des situations, un processus de maintien dans l'emploi peut être pertinent pour gagner en efficacité et suivre les situations.

OBJECTIFS

- Être à l'aise pour aborder le sujet du handicap pour mieux accompagner ces situations au quotidien.
- Accompagner des situations individuelles de maintien dans l'emploi
- Définir un processus d'intervention et de suivi

CONTENUS

Définir le maintien dans l'emploi
- Identifier les 3 niveaux de maintien et les 5 phases du process
- Comprendre son rôle dans le process de maintien
- S'approprier les enjeux du maintien

Accompagner les situations individuelles de handicap
- Analyser des situations individuelles
- Aborder le handicap dans le cadre du maintien dans l'emploi
- Comprendre les freins à la déclaration de handicap

Travailler en équipe
- Définir un processus d'intervention et de suivi
- Aller plus loin … une commission de maintien ?

Public

Tout public concerné par le maintien en emploi : managers, RH

Prérequis

Aucun

Durée

1/2 jour (3h30)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, …)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter

TH CONSEIL MANAGER LES SINGULARITÉS — SEMAPHORES GROUPE ALPHA

01 40 15 56 32
contact@semaphores.fr