

HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

Image : Freepik

Cette formation vise à outiller les managers afin de comprendre le cadre légal associé au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes et d'être en mesure, à leur niveau, de mobiliser tous les leviers d'action nécessaires à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.



OBJECTIFS

- Savoir repérer les situations de harcèlement sexuel et les agissements sexistes
- Repérer les signes de harcèlement sexuel ou de sexisme
- Adopter la bonne posture et alerter
- Agir pour un environnement de travail exempt de toute violence sexiste et sexuelle



CONTENUS

- Des stéréotypes de genre aux inégalités et aux violences : une nécessaire déconstruction
- Les enjeux du sujet : chiffres
- Cadre juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Les conséquences psychologiques des violences
- Identifier les situations
- Protocole d'action
- Accueil de la parole
- Personnes et structures ressources

Public

Managers et RH

Prérequis

Aucun

Durée

½ journée (3h30)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* l'**expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter