



Le rôle du tuteur est d'**accompagner l'intégration et la montée en compétence d'un salarié handicapé**

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- **Prendre conscience des représentations liées au handicap et des biais décisionnels** associés
- **Identifier les enjeux** de la démarche : pour le tuteur, pour la personne tutorée et la structure
- **Contexte réglementaire**
- S'approprier le **principe de compensation raisonnable** comme outil de construction de l'égalité des chances
- **Communiquer sur le handicap** : comment et dans quel but ?
- **Comprendre le processus de deuil** pour mieux accompagner le salarié tutoré
- **Construire le parcours du salarié tutoré en partant de ses acquis** pour arriver à un objectif commun
- **Adopter une position empathique**
- **Communiquer avec le reste de l'équipe** si nécessaire

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Déterminer les conditions de mise en autonomie du tutoré** (organisation du temps et des moyens du tuteur, gestion du lien d'interdépendance...)
- **Adapter les conditions d'apprentissage à la singularité du tutoré** (différentes modes d'apprentissage, impact du handicap...)
- **Définir les critères d'évaluation de la montée en compétence** visant à valider la qualification ou le diplôme

Points forts

- ⊕ **Études de cas et mises en situation**
- ⊕ **Un consultant/formateur senior, expert** de la thématique du handicap en milieu professionnel

Pour qui ?

- ➔ **Toute personne amenée à tutorer un salarié handicapé**

Prérequis

- ➔ **Aucun**

Durée

- ➔ **1 journée**
- ➔ **½ journée optionnelle** de retour sur expérience dans les 3 mois

INFORMATIONS

04 78 57 94 23

contact@thconseil.fr