

FORMATION

SENSIBILISER LE COLLECTIF AU HANDICAP

EN MILIEU PROFESSIONNEL



Dépasser les a priori et représentations sur le handicap nécessite de **démystifier le sujet**

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Prendre conscience des **stéréotypes et biais décisionnels liés au handicap**
- Intégrer le **principe de compensation raisonnable** comme outil d'équité et de construction d'égalité des chances. **Comprendre les mesures de compensation** mises en œuvre pour un collègue handicapé présent ou en cours d'intégration au sein de l'équipe
- Communiquer sur le handicap : comment et dans quel but ? Connaître les freins associés
- Comprendre les **difficultés d'expression** sur la situation par la personne handicapée. Le **processus de deuil** vécu par une personne handicapée. La **Ligne de Position Personnelle** (sympathie versus empathie)



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Adopter une position empathique** dans le cadre d'une relation professionnelle équilibrée
- **Identifier les acteurs internes et externes** sur le sujet

Points forts

- ⊕ **Approche interactive**
- ⊕ **Un consultant/formateur senior, expert** de la thématique du handicap en milieu professionnel
- ⊕ **Des outils pratiques** mis à disposition des participants

Pour qui ?

- ➔ **Tout collectif de travail**

Prérequis

- ➔ **Aucun**

Durée

- ➔ **1/2 journée**

INFORMATIONS

04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr