



De par leur fonction, les **Ressources Humaines** portent la thématique de l'emploi des personnes handicapées au sein de leur organisation dans une approche opérationnelle

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Appréhender les **a priori et représentations**
- S'approprier le **sens de la notion de handicap**
- **La réglementation**
- **Identifier les enjeux et les freins** de la reconnaissance de handicap en interne
- **Comprendre le processus de deuil** pour mieux accompagner la déclaration de handicap
- **Se placer dans une logique de construction de l'égalité des chances** grâce à la compensation
- **Aborder le handicap au quotidien** avec ses collaborateurs
- **Analyser une situation sous l'angle de la compensation**
- La démarche de **maintien dans l'emploi**



Points forts

- ⊕ **Formation construite sur mesure** en fonction du périmètre d'intervention des RH
- ⊕ **Un consultant/formateur senior, expert** de la thématique du handicap en milieu professionnel
- ⊕ **Pédagogie interactive**, études de cas, jeux de rôle, films

Pour qui ?

- ➔ RH de proximité
- ➔ Responsables des Ressources Humaines

Prérequis

- ➔ Aucun

Durée

- ➔ 1 journée

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les RH doivent être capables d'intervenir en soutien des salariés mais aussi des managers. À cette fin, ils doivent pouvoir :

- **Accompagner l'intégration d'un salarié TH** en instaurant un climat de confiance adéquat
- **Identifier des salariés en difficulté** et argumenter sur l'intérêt de la déclaration
- **Solliciter les acteurs pertinents** en fonction des situations rencontrées