

FORMATION RÉFÉRENT HANDICAP



Acteurs de proximité et animateurs opérationnels de la politique handicap de leur entreprise, les **Référents Handicap** doivent pouvoir mobiliser des connaissances à la fois réglementaires, managériales, RH et comportementales pour assurer leur mission

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Définir la notion de handicap
- Se familiariser avec le **contexte réglementaire**
- Identifier les enjeux collectifs et individuels d'une politique handicap
- Se placer dans une logique de construction de l'égalité des chances grâce à la compensation
- Identifier les acteurs internes et externes et positionner le rôle du Référent Handicap
- Comprendre le processus de deuil pour mieux accompagner la déclaration de handicap
- Adopter une posture empathique
- Être en capacité d'accompagner les managers et les collègues d'une personne handicapée

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les Référents œuvrent à créer un climat de confiance sur le sujet du handicap.

À cette fin, ils doivent pouvoir :

- Communiquer sur le sujet auprès de tous les acteurs de l'entreprise
- Accompagner des situations individuelles
- Organiser l'action d'une commission pluridisciplinaire de compensation

Points forts

- ⊕ Formation construite sur mesure en fonction de la définition du poste des Référents Handicap
- ⊕ Un consultant/formateur senior, expert de la thématique du handicap en milieu professionnel
- ⊕ Pédagogie interactive, études de cas, jeux de rôle, films

Pour qui ?

- ➔ Référents Handicap

Prérequis

- ➔ Aucun

Durée

- ➔ 1 à 2 jours selon le niveau de professionnalisation requis
- ➔ Retour d'expériences et/ou coaching : 1 ou plusieurs journées selon le besoin