



Le recrutement de travailleurs handicapés s'entend dans le respect du **principe de recherche de compétences**, loin de tout phénomène de discriminations

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Comprendre les **représentations associées au handicap**
- **Définir les enjeux d'une politique handicap**
- Connaître le **contexte réglementaire**
- **S'approprier le principe de compensation raisonnable** comme outil de construction de l'égalité des chances
- **Comprendre les risques et les freins associés à la déclaration de handicap**
- Réaliser une **pré-qualification téléphonique** et un **entretien en face à face**
- **Savoir quels éléments retirer de l'entretien**, ce que l'on a le droit de communiquer sur le handicap du candidat, pourquoi, à qui et sous quelle forme

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Optimiser le processus de recrutement existant** en y intégrant les spécificités liées au handicap
- **Être capable d'adapter son sourcing** et de trouver des partenaires pertinents
- **Savoir aborder une situation de handicap dès le début du process de recrutement** et gagner en confiance sur la pratique d'entretiens
- **Apprendre à « vendre » la candidature** au manager

Points forts

- ⊕ **Mises en situation**, études de cas, jeux de rôle, films
- ⊕ **Un consultant/formateur senior, expert** de la thématique du handicap en milieu professionnel

Pour qui ?

- ➔ **Public RH associé au recrutement**

Prérequis

- ➔ **Aucun**

Durée

- ➔ **1 journée**