

FORMATION

RECRECITER UNE PERSONNE HANDICAPEE

Image : Freepik

Aborder le sujet du handicap avec un.e candidat.e durant un entretien, et accompagner sa candidature durant le processus de recrutement, notamment auprès du/de la futur.e responsable hiérarchique.



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Aborder sereinement le sujet du handicap avec un.e candidat.e durant le processus de recrutement
- Questionner les conséquences du handicap en entretien
- Présenter la candidature d'une personne en situation de handicap auprès de son/sa futur.e responsable hiérarchique



CONTENUS

Comprendre le handicap

- Stéréotypes et préjugés
- Définition du handicap et typologies
- Objectivation du handicap par les chiffres
- Déclaration administrative et Obligation d'emploi

Le principe de compensation

- Le droit à la compensation et l'égalité des chances
- Les différentes formes de compensation
- Le principe de raisonabilité
- Cas pratiques et mises en situations

Aborder le sujet du handicap en entretien

Le cadre légal

Aborder le sujet : quand, comment, pourquoi

L'approche par les conséquences et les solutions

Lever les freins de la personne qui candidate

Le recrutement dans le cadre des forums d'emploi dédié

Présentation de la candidature au / à la manager

Accompagner la candidature

Argumenter auprès d'un / une manager

Pour qui ?

Recruteur.se, RH, Toute personne qui recrute

Prérequis

Aucun

Moyens et méthodes pédagogiques

- Apprentissage via **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Durée

- 7H00

Présence et évaluation

- **Feuille de présence**
- **Évaluation par les stagiaires** de de la qualité de la formation
- **Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques** réalisée par le formateur via les mises en situation et du questionnement oral ou écrit
- **Attestation de présence** à l'issue de la session