

FORMATION MANAGER EN ENTREPRISE ADAPTÉE (EA)



La formation vise à doter le manager d'outils opérationnels pour **recruter, intégrer et manager au quotidien un salarié handicapé dans une entreprise adaptée (EA)**. Le module prend en compte les **évolutions législatives récentes liées à la loi « Avenir professionnel »** et les nouveaux enjeux qui en découlent.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Rappels sur les **fondamentaux du management** au quotidien
- S'approprier la notion de **handicap en milieu professionnel**
- Construire l'égalité des chances grâce à la **compensation raisonnable**
- Savoir **communiquer en interne** sur les mesures de compensation
- Mener un **entretien de recrutement** avec une personne handicapée
- Maîtriser les **étapes de l'intégration d'un travailleur handicapé**
- **Articuler performance et prise en compte du handicap** dans une entreprise adaptée
- **Manager au quotidien**
- **Contexte et évolutions légales** : les objectifs du législateur



OBJECTIFS

- Tenir compte de l'**évolution du cadre législatif des EA** (abaissement du seuil de salariés handicapés à 55%, EATT, CDD Tremplin, etc.) et les positionner dans un cadre global de changement
- **Acquérir une posture empathique** dans l'analyse des situations rencontrées
- **Être capable d'aborder le sujet du handicap dans toutes les étapes de la vie professionnelle** (recrutement, intégration, ajustement des compensations) et avec tous les acteurs (salarié concerné, collègues de travail, etc.)

Points forts

- Formation construite sur mesure en **tenant compte des récentes évolutions législatives** (loi « Avenir professionnel »)
- Approche concrète basée sur notre **expérience de l'entreprise adaptée**
- Un consultant/formateur **expert de la thématique du handicap** en milieu professionnel
- Pédagogie interactive, études de cas, jeux de rôle, films

Publics

Managers opérationnels et **dirigeants** en entreprise adaptée

Prérequis

Aucun

Durée

1 journée

Tarif

Nous consulter