

# FORMATION

## MAINTENIR EN EMPLOI

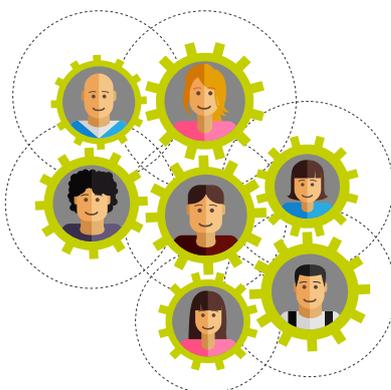


Le maintien en emploi couvre plusieurs champs : **maintien sur le poste, reclassement et maintien en employabilité.**

Souvent perçu sous le seul angle curatif, la notion de maintien en emploi trouve pourtant toute sa pertinence dans une approche préventive.

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Définir le maintien dans l'emploi et ses différents niveaux
- Comprendre les aspects réglementaires
- Les 5 phases du projet de maintien dans l'emploi
- Repérer les situations pouvant conduire à un maintien dans l'emploi
- Identifier les freins à la déclaration de handicap
- Instruire la situation et décider quoi faire (approche pluridisciplinaire)
- Mise en œuvre du maintien via le principe de compensation raisonnable
- Suivre dans le temps



## Points forts

- ⊕ Travail en sous-groupes et mises en situation
- ⊕ Un consultant/formateur senior, expert de la thématique du handicap en milieu professionnel

## Pour qui ?

- Tout public RH
- Préventeurs, Managers, Service de Santé au Travail

## Prérequis

- Aucun

## Durée

- 1 journée

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier le **process de maintien dans l'emploi déjà existant** dans la structure et l'optimiser dans le cas d'une situation de handicap
- Identifier le rôle et les prérogatives des différents acteurs dans le processus
- Capitaliser sur des bonnes pratiques permettant le développement de la **prévention primaire** (vs prévention secondaire et tertiaire – gestion de crise)