FORMATION

FORMATION 2023
2023-03-01-3-THC#1F

SENSIBILISER LE MANAGEMENT À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Image : Freepik

Que ce soit en termes de rémunération, d'accès aux postes ou encore de conditions d'exercice au quotidien, des disparités parfois fortes subsistent entre femmes et hommes en milieu professionnel. La formation propose de dépasser les a priori et représentations sur le sujet et d'en comprendre les enjeux.

OBJECTIFS

- Connaître le cadre règlementaire
- Savoir observer et identifier les situations inégalitaires
- Connaître les mesures des accords applicables

CONTENUS

Comprendre le contexte réglementaire

Identifier les stéréotypes
- Impact des stéréotypes sur nos décisions : biais

Identifier la discrimination
- Définition et différents types de discrimination (directe, indirecte et systémique)
- Discrimination positive/action positive

Accompagner le sujet de l'égalité professionnelle
- Comment agir pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ?
- Différence entre égalité et équité.

Connaître le réseau d'acteurs intervenant sur le sujet

Exemples d'actions en faveur de l'égalité professionnelle

Public

Managers, acteurs RH et IRP

Prérequis

Aucun

Durée

3h30

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, …)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant/formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter

TH CONSEIL MANAGER LES SINGULARITÉS — GROUPE ALPHA

SEMAPHORES GROUPE ALPHA

01 40 15 56 32
contact@thconseil.fr

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap