

FORMATION DIVERSITÉ

« Manager la singularité » devrait être un pléonasma. Mais comment, dans des environnements standardisés, manager des personnes perçues comme « différentes » ? Cette question est au cœur de la diversité en milieu professionnel. La formation outille les stagiaires sur leurs pratiques quotidiennes dans une optique équitable.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

Sur la base des 3 thématiques les plus courantes (séniorité, égalité professionnelle femmes-hommes et handicap), ainsi qu'en s'appuyant sur des exemples des autres thématiques de la diversité, l'objectif sera de dégager une logique transposable à tous types de différence.

- **Appréhender les représentations** et les biais décisionnels.
- **Identifier les comportements** discriminants, volontaires ou involontaires
- **S'approprier les enjeux d'une démarche diversité** et positionner le management de la diversité dans une démarche globale de RSE
- Comprendre la problématique transverse aux principales thématiques de la diversité : la **construction de l'égalité des chances**
- Poser les principes de **discrimination directe et indirecte** et comprendre le positionnement du Défenseur des Droits (contexte législatif)
- Construire un **management équitable** grâce à la compensation raisonnable
- Définir ses priorités et axes de progrès dans ses **pratiques quotidiennes**
- Outiller les acteurs à **aborder un « sujet sensible »** avec un collaborateur
- Connaître les principaux **acteurs internes et externes**
- Intégrer le management de la diversité dans une **approche globale de prévention des Risques Psychosociaux et de Qualité de Vie au Travail**

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Mondialisation, vieillissement de la population active, évolution des aspirations professionnelles femmes/hommes, génération Y ou fait religieux sont des sujets de plus en plus prégnants au sein des organisations.

Les acteurs de l'entreprise doivent être alors davantage à même de :

- Comprendre les **situations individuelles** pour mieux les accompagner
- Communiquer sur des **sujets parfois perçus comme sensibles**
- Trouver un **positionnement juste et équilibré**

Points forts

- ⊕ Formation construite sur mesure en fonction du contexte de l'employeur
- ⊕ Un consultant/formateur senior, expert de la thématique de la diversité en milieu professionnel
- ⊕ Pédagogie interactive, études de cas, jeux de rôle, films, quizz...

Pour qui ?

- ➔ Tout public
- ➔ Managers

Prérequis

- ➔ Aucun

Durée

- ➔ ½ journée de sensibilisation
- ➔ 1 journée pour l'orientation managériale ou RH

INFORMATIONS

04 78 57 94 23

contact@thconseil.fr