

FORMATION

ACCOMPAGNER UNE PERSONNE HANDICAPEE DANS LE CADRE D'UN TUTORAT

Image : Freepik

Savoir aborder le sujet du handicap avec une personne handicapée (salarié.e, apprenti.e, stagiaire) afin d'analyser sa situation individuelle et mettre en oeuvre les compensation associées.



OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Définir leur rôle et leur périmètre d'actions
- Aborder le sujet du handicap avec leur apprenti sous l'angle des conséquences
- Adapter leurs méthodes d'apprentissage aux besoins de la personne



CONTENUS

Comprendre le handicap

- Stéréotypes et préjugés
- Définition du handicap et typologies
- Objectivation du handicap par les chiffres
- Déclaration administrative et Obligation d'emploi

Le principe de compensation

- Le droit à la compensation et l'égalité des chances
- Les différentes formes de compensation
- Le principe de raisonabilité
- Cas pratiques et mises en situations

Aborder le sujet du handicap

- Le cadre légal : droits et devoirs
- L'approche par les conséquences et les solutions
- Les freins à la déclaration
- Aborder le sujet en entretien
- Intégration et communication à l'équipe

Définir son rôle de tuteur

- Identifier ses missions et savoir les présenter
- Définir la posture à adopter vis-à-vis de l'apprenti et de l'équipe
- Savoir mobiliser les bons relais

Pour qui ?

Public amené à tutorer

Prérequis

Aucun

Moyens et méthodes pédagogiques

- Référentiel de missions
- Apprentissage via **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Durée

- 7H00

Présence et évaluation

- **Feuille de présence**
- **Évaluation par les stagiaires** de de la qualité de la formation
- **Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques** réalisée par le formateur via les mises en situation et du questionnaire oral ou écrit
- **Attestation de présence** à l'issue de la session