

# ETRE TUTEUR D'UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Image : Freepik

*Une situation de handicap peut générer des craintes ou des incompréhensions au sein d'un collectif, tant du point de vue de la personne en situation de handicap que de celui des membres de son équipe. La désignation d'un tuteur, facilitateur de la communication peut s'avérer utile.*



## OBJECTIFS

- Savoir aborder le sujet du handicap avec la personne afin d'analyser sa situation et de mettre en œuvre les compensations nécessaires
- Définir son rôle et son périmètre d'actions
- Jouer un rôle de facilitateur avec l'environnement



## CONTENUS

### Comprendre le handicap

- Comprendre les stéréotypes et préjugés autour du handicap
- Connaître la définition et les typologies de handicap
- Comprendre la déclaration administrative de handicap et l'obligation d'emploi

### Le principe de compensation

- Connaître le droit à la compensation
- S'approprier l'engagement de l'employeur
- Comprendre le principe de compensation raisonnable

### Aborder le sujet du handicap

- Le cadre légal : droits et devoirs
- Acquérir une approche par les conséquences et les solutions
- Comprendre les freins à la déclaration
- Aborder le sujet en entretien avec la personne
- Savoir communiquer avec l'équipe

### Définir son rôle de tuteur

- Identifier ses missions et savoir les présenter
- Définir la posture à adopter vis-à-vis de la personne en situation de handicap, de l'encadrement et de l'équipe
- Savoir mobiliser les bons relais

## Public

Tuteur

## Prérequis

Aucun

## Durée

1 jour (7h)

## Modalités

Présentiel et/ou distanciel

## Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques structurants
- Apprentissage *via* l'expérimentation directe (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un consultant / formateur expert du sujet

## Tarif

Nous consulter