

ÊTRE RÉFÉRENT OU RELAIS LOCAL HANDICAP

Image : Freepik

Se familiariser avec la réglementation en vigueur, tout en acquérant des connaissances non pas sur le handicap, mais sur les handicaps. Savoir définir son rôle et son périmètre d'action est essentiel pour accompagner les salariés et analyser les situations individuelles.



OBJECTIFS

- Se familiariser avec la réglementation en vigueur
- Acquérir des connaissances non pas sur le handicap, mais sur les handicaps
- Définir et expliquer son rôle et son périmètre d'action
- Accompagner les salariés et analyser les situations individuelles.



CONTENUS

Les aspects réglementaires

- Comprendre le contexte réglementaire
- S'appropriier les engagements de la structure
- Connaître les typologies de handicap & reconnaissances administratives de handicap

Le principe de compensation

- S'approprier l'approche par les conséquences et les solutions
- Comprendre le principe de compensation, raisonnable

Aborder le sujet du handicap

- Connaître le cadre légal
- Acquérir une méthodologie pour aborder le sujet du handicap sous l'angle des conséquences
- Pratiquer via des études de cas : analyse de situations
- Comprendre les freins à une déclaration administrative de son handicap

Sur le terrain

- Communiquer sur la culture handicap de la structure
- Définir son rôle et savoir le présenter
- Aborder le sujet du handicap et analyser le besoin
- Orienter/accompagner la personne en situation de handicap
- Travailler en équipe pluridisciplinaire

Public

Référent ou Relais local handicap

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour (7 heures)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter