

# CONFÉRENCE / DÉBAT HANDICAP ET DIVERSITÉ

*Le format conférence/débat peut permettre de débiter ou renforcer la sensibilisation sur les thématiques du handicap et de la diversité, de manière conviviale et participative.*



Pour renforcer le climat de convivialité et d'échange, la conférence/débat peut s'envisager sous la forme de **petit-déjeuner débat** ou encore de **goûter « Diversi'thé »**.

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

*En fonction de la durée, tout ou partie seulement des thèmes suivants pourront être abordés (liste non-exhaustive et personnalisable) :*

- Enjeux d'une politique handicap/diversité pour l'employeur et les salariés/agents
- Stéréotypes et préjugés : la notion de biais décisionnels
- Égalité des chances et management équitable : pourquoi et comment ?
- Le handicap comme « laboratoire d'innovation sociale »
- Reconnaissance de travailleur handicapé : pourquoi, pour qui et comment ?
- Sport et handicap pour la performance en entreprise
- Recruter et maintenir en emploi sans discriminer
- Égalité professionnelle femmes/hommes
- Sous-traiter auprès du secteur protégé ou adapté
- Prévenir les Risques Psycho-Sociaux (RPS)
- Mettre en place une démarche de Qualité de Vie et des conditions de Travail (QVCT)
- ...

 *La conférence/débat peut également permettre de fédérer les équipes dans le cadre d'un événement comme par exemple :*

- Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)
- Journée internationale du handicap
- Signature d'une convention ou d'un accord
- Tout autre moment propice à démontrer son engagement

## Points forts

- ➔ **Intervention personnalisée** selon le public et le contexte
- ➔ **Consultant/formateur senior**, expert de la thématique du handicap en milieu professionnel
- ➔ **Pédagogie dynamique et interactive** qui interpelle le public, quel que soit le nombre de participants

## Public

Tout public

## Durée

1 à 2 heures

## Tarif

Nous consulter