

# FORMATION

## ANTICIPER LES SITUATIONS DE HANDICAP

Image : Freepik

*Certaines situations peuvent être identifiées en amont et anticipées, car elles s'inscrivent dans un processus de dégradation. Parfois, l'environnement de travail lui-même peut favoriser ce dit processus.*



### OBJECTIFS

- Identifier les signaux faibles et savoir les aborder.
- Définir quand et comment intervenir.



### CONTENUS

#### Anticiper les situations

- Pourquoi le faire ?
- Quels sont les enjeux et pour qui ? (La personne concernée, l'équipe, le manager, le correspondant handicap, l'entreprise, etc ...)

#### Détecter les situations

- Repérer les signaux faibles
- Qui peut les repérer ?
- Travailler en équipe
- Aborder la situation pour l'accompagner.

#### Inaptitude et manque d'anticipation

- Connaître la définition de l'inaptitude
- Quand intervient-elle ?
- Comprendre la procédure de déclaration d'inaptitude, est-elle inévitable ?
- Connaître les moyens d'action des correspondants handicap

#### Public

Tout public concerné

#### Prérequis

Aucun

#### Durée

1/2 jour (3h30)

#### Modalités

Présentiel et/ou distanciel

#### Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

#### Tarif

Nous consulter