

ACCOMPAGNER LE HANDICAP DANS LE CADRE DU PROCESS RH

Image : Freepik

Le handicap est dans 80 % des cas invisible, il concerne pourtant 10 % de la population active. Cette réalité doit être prise en compte dans l'ensemble des process RH.

OBJECTIFS

- Savoir aborder le sujet du handicap avec un salarié
- Accompagner le salarié tout au long de son parcours professionnel, en s'appuyant sur son réseau interne et externe
- Intégrer l'aspect réglementaire du handicap dans les process

CONTENUS

Le handicap : de quoi parlons-nous ?

- Connaître le contexte réglementaire
- Mettre en perspective non pas le handicap mais les handicaps
- Comprendre les reconnaissances administratives de handicap

Le principe de compensation

- Cadre légal
- Principe de compensation raisonnable

Aborder le sujet du handicap

- Respecter le cadre légal de questionnement
- Approcher le handicap par les conséquences et les solutions : méthodologie d'analyse et de questionnement
- Partage d'expériences et exemples concrets

Gestion au quotidien

Recrutement & Intégration

- Partage d'expériences : analyse de situations
- Aborder le sujet du handicap en recrutement
- Préparer l'arrivée d'un collaborateur en situation de handicap
- Valider les conséquences, les solutions à mettre en place et la communication

Survenance du handicap

- Partage d'expériences : analyse de situations passées ou présentes
- Freins à la déclaration administrative : répondre aux objections de déclaration
- Analyser une situation de handicap au travail
- Travailler en équipe
- Rappels des droits et devoirs

Boîte à outils

- Mémo des bonnes pratiques

Public

RH

Prérequis

Aucun

Durée

1 jour (7h)

Modalités

Présentiel et/ou distanciel

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- Apprentissage *via* **l'expérimentation directe** (études de cas et jeux de rôles : situations concrètes et réalistes, film, quiz, ...)
- Analyse réflexive
- Animation par un **consultant / formateur expert** du sujet

Tarif

Nous consulter