

FORMATION EN LIGNE « SPOC »

« Manager ou travailler avec une personne handicapée » - *parcours manager*

Image : Freepik

La formation vise à outiller l'apprenant pour lui permettre de **mieux comprendre les enjeux du handicap en milieu professionnel afin de prendre les décisions les mieux adaptées à la situation**. Les outils apportés sont également transposables à toute démarche de management en général.



OBJECTIFS

À l'issue de la formation, la personne sera en mesure :

- **d'aborder le sujet avec confiance** en maîtrisant le contexte réglementaire
- de mieux **tenir compte des besoins spécifiques** d'un collaborateur
- de **communiquer efficacement** sur le sujet avec le collectif de travail
- **d'encadrer au quotidien**, de l'intégration au maintien dans l'emploi



CONTENUS

Chapitre 1 - Le handicap : de quoi parle-t-on ?

- Perspective historique
- Contexte légal de l'obligation d'emploi
- Enjeux d'une politique handicap
- Représentations et stéréotypes
- Définir le handicap
- La reconnaissance de travailleur handicapé
- *Cas fil rouge + quiz d'évaluation du chapitre 1*

Chapitre 2 - Comprendre les besoins spécifiques et mettre en œuvre une compensation adaptée

- Enjeux d'une communication adaptée
- Le droit à la compensation et le management équitable
- Outils et acteurs de la compensation
- Analyser les besoins de la personne
- Compensation... ou favoritisme ?
- *Cas fil rouge + quiz d'évaluation du chapitre 2*

Chapitre 3 - Manager au quotidien

- L'entretien d'intégration : fixer les règles du jeu
- Communiquer auprès du collectif de travail
- Le suivi managérial au quotidien
- Et si un salarié handicapé « abuse » de son statut ?
- Introduction au maintien dans l'emploi
- *Cas fil rouge + quiz d'évaluation du chapitre 3*

Évaluation finale (20 questions)

Pour qui ?

Toute personne destinée à encadrer une personne handicapée (manager, RH, tuteur)

Prérequis

Aucun

Moyens et méthodes pédagogiques

- **Apports théoriques** structurants
- **Expérimentation directe** (études de cas « fil rouge »)
- **Media variés** : vidéos, quiz, scénarii pratiques, diapositives animées, questions/réponses par visioconférence, PDF récapitulatifs

Durée

- **4 heures**

Présence et évaluation

- **Évaluation par les stagiaires** de la qualité de la formation et des intervenants (questionnaire en fin de module)
- **Évaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques** via les quiz d'évaluation et cas pratiques
- **Attestation nominative** générée par la plateforme en cas de réussite

Fiche mise à jour le 15/01/2024

📞 04 78 57 94 23

✉ contact@thconseil.fr



MODALITÉS D'ÉVALUATION AU REGARD DES OBJECTIFS

La réussite au module est conditionnée à l'obtention d'**au moins 70% de bonnes réponses** aux évaluations. Il est **nécessaire de réussir les 3 quiz de fin de chapitre de 10 questions ainsi que le quiz final (20 questions)**. L'apprenant peut également remporter des points supplémentaires facultatifs grâce aux cas fil rouges.

Objectifs à valider

- 1. Aborder le sujet avec confiance en maîtrisant le contexte réglementaire**
 - Compétence validée par le quiz du chapitre 1 (10 questions) ainsi que le cas fil rouge n°1.
- 2. Savoir tenir compte des besoins spécifiques d'un collaborateur**
 - Compétence validée par le quiz du chapitre 2 (10 questions) ainsi que le cas fil rouge n°2.
- 3. Communiquer efficacement sur le sujet avec le collectif de travail**
 - Compétence validée par le quiz du chapitre 3 (10 questions) ainsi que le cas fil rouge n°3.
- 4. Encadrer au quotidien, de l'intégration au maintien dans l'emploi (parcours « Manager » uniquement)**
 - Compétence validée par le quiz du chapitre 3 (10 questions) ainsi que le cas fil rouge n°3.

Par ailleurs, le quiz final valide également l'ensemble de ces 4 objectifs.

Attestation

À l'issue de la formation et en cas de réussite, une attestation (numérique) pourra être affichée et téléchargée depuis la plateforme.



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

- Vidéos accessibles** - L'essentiel du cours repose sur des vidéos dont les contrôles sont accessibles. Les vidéos disposent par ailleurs d'un sous-titrage (en langue française et anglaise), d'ancres de navigation et sont complétées par des PDF de transcription du texte téléchargeables.
- Activités globalement accessibles** - Les activités de quiz sont accessibles à différents types de handicap, tandis que les activités facultatives (cas fil rouge) sont partiellement mais majoritairement accessibles.
- Plateforme de formation globalement accessible** - La plateforme de formation en ligne hébergée par *TheMoocAgency* est globalement accessible, bien que l'expérience de navigation puisse ne pas être toujours optimale pour certains types de handicap.
- Ressources téléchargeables accessibles sur demande** - Enfin, les ressources complémentaires téléchargeables sont des PDF standards (non accessibles) mais peuvent être mises en accessibilité ou se voir proposer une alternative textuelle sur demande à TH Conseil.