

Accompagnement individuel et gestion de carrière

Évolution professionnelle, montée en compétence, prise de poste ou reconversion... Parce que l'égalité des chances ne se limite pas au seul recrutement, à chaque situation individuelle sa réponse adaptée sur mesure



4
possibilités
pour la
montée en
compétences
de vos
collectifs



Accompagnement de carrière et coaching

- Difficultés pour exercer son activité, retour de longue maladie
- Accompagnement à la transition de vie professionnelle
- Coaching individuel
- Coaching d'équipe



Sensibilisation du collectif de travail

- Accompagner l'intégration dans un nouveau collectif d'une personne handicapée.



Bilan de compétences

- Besoin d'évoluer dans son parcours professionnel
- Changement de projet professionnel avec un handicap



Diagnostic de situation individuel ou collectif

- Évaluation individuelle ou collective de situation complexe impliquant un collaborateur

Promouvoir le management équitable des singularités !