

# TH Conseil

## Un laboratoire d'innovation sociale

Lauréat des Trophées de l'APAJH en 2006, TH Conseil est un cabinet de conseil, en formation et recrutement, créé en 2004 par Jeannette et Guy Tisserant, spécialisé dans l'emploi des personnes en situation de handicap.



**T**H Conseil compte aujourd'hui 14 collaborateurs (12 salariés plus ses deux cofondateurs) et plus d'une centaine de clients de tous secteurs d'activité, privés ou publics, sur l'ensemble du territoire français. En un an, l'effectif de la société a plus que doublé. L'attribution de ce Trophée nous a permis de faire connaître notre activité mais aussi de gagner de manière significative en crédibilité.

La philosophie de TH Conseil repose dès l'origine sur les concepts d'égalité des chances, introduit dans la réglementation française par la loi du 11 février 2005, d'équité et de respect. Tous les consultants du cabinet étant convaincus de la richesse induite par la diversité, ce qui se traduit par une ouverture à la différence. La construction de politiques en faveur de l'emploi des personnes handicapées peut alors devenir un « laboratoire d'innovation sociale » au bénéfice de tous tant il est vrai que les outils de prise en compte du handicap et de compensation de ses conséquences peuvent être transposés dans le management en général.

### Études, formations et recrutements

TH conseil a structuré son activité en trois pôles principaux : Pôle « études », Pôle

« formation » et Pôle « recrutement ». Le Pôle « études » réalise des diagnostics de situation des entreprises afin de les aider à construire des projets efficaces dans la durée. Ces diagnostics peuvent être réalisés au début de la démarche, ou pour évaluer une politique déjà existante, portée ou non par un accord ou une convention avec l'Agefiph. Ce pôle soutient la conduite de projet, la rédaction et la négociation d'un accord ou d'une convention, la construction d'un plan global de communication, le développement de la sous-traitance auprès du secteur protégé, l'intégration de la thématique du handicap dans les processus de recrutement, la mise en œuvre de processus de traitement de maintien dans l'emploi, la mesure de la réalité de l'égalité des chances... Le Pôle « études » aide à la médiation professionnelle dans les cas de situations d'emploi difficiles (accompagnement du collaborateur handicapé, du manager et des collègues...). Il effectue le « coaching » de mission handicap.

Le Pôle « formation » construit des modules de formation adaptés aux différents publics concernés : chefs de projet handicap, recruteurs et gestionnaires de carrière, managers,

tuteurs, collègues, partenaires sociaux, comités de Direction, médecins du travail, acheteurs...

Le Pôle « recrutement » accompagne des entreprises dans le développement du recrutement de collaborateurs handicapés. Cette intervention permet de rassurer les interlocuteurs sur le sujet du handicap et d'apporter des préconisations pour une prise en compte des besoins spécifiques des candidats.

Outre ces différents domaines, TH Conseil a mené des projets spécifiques qui dénotent de son implication, comme notamment la conduite, durant un an, du projet ARPEJH (Accompagner et Réaliser les Projets des Elèves et Jeunes Etudiants Handicapés) qui a donné le jour à l'association du même nom. Fondée par 18 grandes entreprises, sa vocation est d'aider les jeunes élèves et étudiants handicapés à découvrir le monde de l'entreprise dans l'optique de leur faciliter la poursuite d'études supérieures.

Ainsi, les valeurs de TH Conseil, qui avaient poussé l'APAJH à récompenser TH Conseil par un Trophée, sont aujourd'hui mises en pratique au quotidien par ses consultants qui, dans un contexte où ils sont souvent oubliés, défendent les concepts de richesse induite par la solidarité, d'humanité et d'acceptation de la différence.

#### EN SAVOIR +

- [www.thconseil.fr](http://www.thconseil.fr)
- [www.arpejih.com](http://www.arpejih.com)