

Le handicap en entreprise : contrainte ou opportunité ?

Vers un management équitable de la singularité. Guy Tisserant. Editions Pearson|éducation. 2012

ENGAGERIEZ-VOUS UNE PERSONNE HANDICAPÉE ? Toutes les entreprises de plus de 20 salariés sont soumises à cette obligation légale. Certains préfèrent verser une contribution aux organismes désignés par la loi. Mais d'autres la considèrent comme un défi à relever. Ce livre apporte des réponses aux nombreuses questions que soulève le handicap en entreprise : Comment trouver les candidats potentiels, les jeunes diplômés qualifiés ? Comment les contacter ? Comment parler du handicap lors de l'entretien d'embauche ? Comment aborder l'adéquation poste/handicap ? L'auteur, Guy Tisserant est ingénieur de formation. Il codirige avec son épouse TH Conseil, cabinet de conseil, recrutement et formation spécialisé dans l'emploi des

personnes handicapées, la diversité et l'égalité des chances en entreprise. Il a également été sportif de haut niveau : 15 fois champion de France de tennis de table handispport, il a obtenu quatre médailles d'or aux Jeux paralympiques, a été quatre fois champion d'Europe et aussi champion du monde en 1998.✳



À VOIR

www.face-herault.org

Face Hérault est la représentation héraultaise de la fondation face qui œuvre au niveau national à sensibiliser les entreprises à la diversité.

www.agefiph.fr

L'Agefiph est l'association de gestion de fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées.

www.e-hlab.com

L'agence fondée par Deza NGuembock en 2011 vise à sensibiliser au handicap via un moyen différent et positif : l'esthétisme. Deza NGuembock sera à Montpellier le 6 décembre.

www.lacse.fr

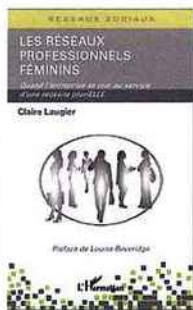
L'Acse est l'Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances. En région, elle est représentée au sein de la direction de la jeunesse et des sports

Allodiscrim.com, allodiscrim.fr

allodiscrim.com informe les employeurs sur la législation française et européenne en matière de lutte contre la discrimination. Le site allodiscrim.fr est dédié au diagnostic et au conseil pour salariés et fonctions RH des secteurs privé et public.



Entreprise et handicap
Enjeux, mode d'emploi, bonnes pratiques
Sylvie Libert, Valérie Tran. Editions Eyrolles. 2012.
Cet ouvrage de quelque 200 pages vise à apporter des solutions efficaces et durables à l'entreprise dans la mise en œuvre de sa politique handicap. Tout en fournissant de nombreux témoignages, il apporte une explication claire et précise du cadre légal. Un très bon complément au livre de Guy Tisserant.



Les réseaux professionnels féminins
Quand l'entreprise se met au service d'une réussite pluriELLE
Claire Laugier. Editions de l'Harmattan. Juillet 2012.
Quelles sont les problématiques de carrière des femmes cadres ? Quels en sont les enjeux ? Qu'apportent les réseaux professionnels féminins à leur carrière et à l'entreprise ? Des éléments de réponse dans ce livre.



Management interculturel
Stratégie, organisation, performance.
Olivier Meier. Editions Dunod. 2010 (4e édition).
Une nouvelle édition enrichie pour aborder le thème crucial du management interculturel, au plus près des débats d'aujourd'hui. Olivier Meier est directeur de recherche à l'Institut de Recherche en Gestion, il enseigne la stratégie et le management à l'Université Paris Est (Licence et Master 2) et Paris Dauphine (Master 2).



Le label diversité, un levier de la prévention et la lutte contre les discriminations
Obtenir et maintenir sa labellisation
Anissa Djabi. Fondation Face. 2011.
Le label diversité constitue pour l'entreprise une invitation à affirmer sa fonction sociale et sociétale. C'est aussi un levier pour améliorer ses pratiques RH. À l'initiative de l'Association française des managers de la diversité (AFMD), ce premier guide à destination des professionnels expose le cahier des charges à remplir pour obtenir le label.



Être femme au travail
Ce qu'il faut savoir pour réussir mais qu'on ne vous dit pas.
Anne-Cécile Sarfati. Editions Odile Jacob. 2011.
Le monde du travail, créé par les hommes pour les hommes, est régi par des codes dont les femmes ignorent presque tout. Ce guide explique enfin aux femmes quoi dire et quoi faire dans toutes les situations délicates. Pour les aider à progresser vers les sommets hiérarchiques.



Mixité dans l'entreprise, mode d'emploi
Femmes + hommes : pour un management d'un nouveau genre
Avivah Wittenberg-Cox. Editions Eyrolles. 2011.
Comment favoriser l'innovation, la performance, comment mieux comprendre ses clients, grâce à la mixité dans l'entreprise ? S'appuyant sur de nombreux exemples et témoignages, Avivah Wittenberg-Cox décrit très concrètement ce management d'un nouveau genre qui ouvre de nouvelles perspectives aux entreprises.