



LIRE AUSSI

Les atouts du handicap en entreprise

La loi Handicap de février 2005 prévoit un seuil de 6 % d'employés handicapés dans les entreprises de plus de 20 salariés. Le livre de Guy Tisserant, ancien sportif de haut niveau qui codirige un cabinet spécialisé dans l'emploi des personnes handicapées, exprime « *la conviction que le handicap peut être un véritable vecteur de progrès social qui renforce la performance économique des entreprises* ».

› *Le Handicap en entreprise : contrainte ou opportunité ? Vers un management équitable de la singularité*, de Guy Tisserant. [Pearson](#) 234 pages, 20 euros.

Vieillesse et jeunesse au cœur d'une politique économique

« *La France doit investir dans sa jeunesse qui est un atout irremplaçable et saisir le vieillissement et le rajeunissement comme une véritable opportunité économique et sociale* », commencent les auteurs. Ils formulent dix propositions concrètes pour « *une politique économique qui intègre la vieillesse et s'appuie sur la jeunesse* ». Ils prônent la diminution « *des charges sociales pour les jeunes et les seniors* » ou l'alourdissement de « *l'impôt sur les successions (...) afin d'accélérer la circulation du patrimoine* ».

› *Rajeunissement et vieillissement de la France. Une politique économique pour la jeunesse*, de Jean-Hervé Lorenzi, Jacques Pelletan et Alain Villemeur. Descartes & Cie, 180 pages, 17 euros.