

# FICHE FORMATION

## Renforcer la diversité au sein de son entreprise en assurant l'égalité des chances de tous

### **OBJECTIFS :**

Dans un contexte économique toujours plus concurrentiel et mondialisé se conjuguant avec une situation démographique conduisant à une raréfaction progressive de la main-d'œuvre, l'ouverture à la différence et à la diversité est aujourd'hui un enjeu stratégique pour la plupart des employeurs.

Dans ce cadre, la diversité est aujourd'hui au cœur de nombreuses politiques de relations humaines.

Cette diversité, porteuse de richesse et de créativité, entraîne également des questions complexes à étudier et à gérer.

Du travail sur les représentations à la gestion effective de la différence, l'entreprise doit s'interroger sur ses perceptions et celles de ses collaborateurs, mais aussi sur sa capacité à prendre en compte les besoins spécifiques de tout collaborateur, notamment ceux considérés comme différents dans un univers standardisé et reproductible.

Suivants les thématiques, une analyse spécifique et des adaptations particulières sont à envisager. Il est donc primordial, si on souhaite développer une ouverture à la diversité au sein de sa structure, de comprendre les phénomènes induits par la « différence » et de les traiter dans un souci de non discrimination et d'égalité des chances. Le présent module de formation a pour objectif d'apporter aux stagiaires une compréhension des enjeux et des problématiques généraux de la diversité. Un approfondissement par thématique est ensuite envisageable en fonction des souhaits du demandeur.



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Renforcer la diversité de son entreprise en assurant l'égalité des chances de tous

À cet effet, et en fonction du public et de la structure concernés, tout ou partie des aspects suivants seront abordés :

- La diversité – Historique et définition
- Les 18 catégories de la diversité
- Le contexte réglementaire de non discrimination et d'égalité des chances
- Le rôle du Défenseur des Droits
- Les phénomènes de représentations et de stéréotypes. Les implications en milieu professionnel
- De l'importance des mots
- De la discrimination négative à la discrimination positive. Compréhension de la différence entre discrimination positive et action positive. Echanges sur les notions d'égalitarisme, d'égalité, d'égalité des chances et d'équité et sur la place de la différence selon les modèles
- Le principe de compensation comme outil de construction d'un management équitable
- La structuration de l'individu – Le triangle de la diversité
- Passer d'une approche monoculturelle à un management interculturel – De l'assimilation à la solidarité et à la participation
- Zoom sur certaines thématiques de la diversité (égalité hommes/femmes, origine, âge, handicap) et analyse comparée des problématiques. Illustration par des exemples précis
- Les supports de politiques en faveur de la diversité : charte, label, ...
- La place du temps dans une politique de diversité
- En fonction de la demande, approfondissement sur une thématique particulière de la diversité



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

**TH Conseil**  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Renforcer la diversité de son entreprise en assurant l'égalité des chances de tous

### THEMATIQUES PROPOSEES :

Un approfondissement sur chacune des thématiques relatives à un critère potentiel de discrimination est possible. Ces critères sont au nombre de 18 et sont définis par la loi, à savoir :

- Âge
- Sexe
- Origine
- Situation de famille
- Orientation sexuelle
- Mœurs
- Caractéristiques génétiques
- Appartenance vraie ou supposée, à une ethnie, une nation, une race
- Apparence physique
- Handicap
- Etat de santé
- Etat de grossesse
- Patronyme
- Opinions politiques
- Convictions religieuses
- Activités syndicales

Par ailleurs, un module pourra être proposé relativement à l'obtention du label diversité et des pré requis associés. Ce module est principalement à destination des chefs de projet diversité.



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Renforcer la diversité de son entreprise en assurant l'égalité des chances de tous

### **PEDAGOGIE :**

La pédagogie s'appuie sur une alternance d'apport d'information et de mise en situation sous la forme de jeux de rôles, d'exercices et d'utilisation de la « méthodologie des post-it », ...

### **PUBLIC CONCERNE :**

- Les chefs de projet diversité
- Les acteurs des relations humaines de la structure
- Les recruteurs
- Les managers
- Les membres de Direction
- Toute personne intéressée par la thématique de la diversité et souhaitant approfondir ses connaissances dans le domaine
- ...

### **INTERVENANTS :**

Un consultant/formateur de TH Conseil, expert du sujet de la diversité en milieu professionnel

### **ORGANISATION :**

- Durée : Une demie à une journée pour le tronc commun. Entre ½ et une journée d'approfondissement possible par thématique.
- Dates : Nous consulter
- Tarifs : Nous consulter
- Nombre de stagiaires : Entre 8 et 12 par session



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033