

FICHE FORMATION

Renforcer l'ouverture de son recrutement aux personnes handicapées

OBJECTIFS :

Envisager le recrutement de salariés handicapés en appliquant les processus standard utilisés pour l'ensemble des salariés, c'est faire abstraction de la spécificité inhérente aux travailleurs handicapés.

Pour réussir une politique de recrutement de travailleurs handicapés, il faut prendre en compte leur particularité ainsi que leur trajectoire individuelle. Cette démarche, transposable à toute forme de diversité, est le pilier central du module de formation à destination des recruteurs.

Les objectifs principaux de cette formation consistent donc à élargir le champ de vision des stagiaires sur le handicap et à leur donner des outils concrets et opérationnels dans le domaine du recrutement leur permettant ainsi de rendre les processus de recrutement de la structure « accessibles » aux personnes handicapées.

En fonction du degré d'avancement de l'entreprise et de ses objectifs, la formation pourra être plus ou moins détaillée. Elle se déroule idéalement sur une durée de deux jours avec une part d'ingénierie permettant de personnaliser le contenu (processus de recrutement, critères et pré requis, profils de postes, ...) au contexte de l'entreprise mais peut être ramenée sur un jour en cas de nécessité.

Sur un format de deux jours, les thématiques de la déclaration et du maintien dans l'emploi pourront également être abordées.



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

Renforcer l'ouverture de son recrutement aux personnes handicapées

À cet effet, et en fonction du public et de la structure concernés et du temps disponible, tout ou partie des aspects suivants seront abordés :

- Handicap et diversité
- Les représentations et les a priori à propos du handicap
- La place de la « différence » dans des processus de recrutement standardisés – Exercice via le testing d'Adia
- Le poids des mots
- Le contexte réglementaire – La non discrimination – Le rôle du Défenseur des Droits
- Le principe de compensation raisonnable comme moteur d'une politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées
- De la discrimination négative à la discrimination positive. Comprendre la différence entre action positive et favoritisme. Se placer dans une logique de recrutement équitable.
- Le « triangle de la diversité » – Déclinaison sur la thématique du handicap
- Les chiffres du handicap en France
- Mais qu'est réellement le handicap ?
- Métiers hand-accueillants ou entreprise handi-accueillants – Sortir des solutions d'évidence – Le jeu des métiers
- La « déconstruction » du processus de recrutement et des pré requis
- La rédaction d'offres – La logique d'ouverture – Ce qui est autorisé et interdit – La position du Défenseur des Droits
- La lecture de CVs atypiques et la « transposition des compétences » - Pondération des savoir être et des aptitudes. Dans le format 2 jours, le travail est réalisé à partir de CVs et de fiches de postes de l'entreprise
- Le recrutement et l'intégration de TH – Comment aborder le sujet du handicap en entretien (Jeux de rôle)
- La « vente » d'un candidat à un manager



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

Renforcer l'ouverture de son recrutement aux personnes handicapées

- La méthode CREA² (Construire les Compétences, Réduire les Risques, Expliquer les Enjeux et Assurer un Accompagnement) – La méthode CREA² - un outil de construction de l'argumentation et de compréhension des freins.
- L'intégration du candidat dans le service – La sensibilisation du collectif de travail – L'accompagnement du manager
- La mobilité professionnelle des personnes handicapées – Garantir l'égalité des chances
- Construire des processus proactif de recrutement – Identifier les bons canaux de sourcing et les acteurs principaux
- La déclaration des TH – Les phénomènes psychologiques associés (deuil/résilience) – La LPP (Ligne de positionnement personnel)

PEDAGOGIE :

La pédagogie s'appuie sur une alternance d'apport d'information et de mise en situation sous la forme de jeux de rôles, d'exercices dont certains sont totalement personnalisés au contexte de l'entreprise et d'utilisation de la « méthodologie des post-it », ...

PUBLIC CONCERNE :

- Les acteurs des ressources humaines de la structure
- Les recruteurs
- Toute personne amenée à agir dans les processus de recrutement de travailleurs handicapés et, plus généralement, de personnes « différentes »



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

Renforcer l'ouverture de son recrutement aux personnes handicapées

INTERVENANTS :

Un consultant/formateur de TH Conseil, expert des problématiques de l'emploi des personnes handicapées

ORGANISATION :

- Durée : Un ou deux jours en salle dans vos locaux
- Dates : Nous consulter
- Tarifs : Nous consulter
- Nombre de stagiaires : Entre 8 et 12 par session



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033