

# FORMATION PARTENAIRES SOCIAUX



**Les partenaires sociaux sont régulièrement sollicités sur la thématique de l'emploi des personnes handicapées** que ce soit lors des aménagements de poste (CHSCT), par le biais de leur mandat sous la forme de questions (élus DP, CE) ou encore lors de la négociation d'accord ou de convention

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

- **Appréhender les représentations** liées au handicap et les phénomènes de **biais décisionnels** associés
- S'approprier **la notion de handicap**
- **Identifier les enjeux et freins** de la politique
- **Comprendre le processus de deuil** pour mieux accompagner la déclaration de handicap
- **Se placer dans une logique de construction de l'égalité des chances** grâce à la compensation
- **Adopter une position de relai sur le terrain**
- **Connaître les principaux acteurs du maintien dans l'emploi**
- **Acquérir une posture objective** dans l'analyse des situations rencontrées
- Être en capacité de **participer activement aux négociations** sur le sujet



## Points forts

- ⊕ **Formation construite sur mesure en fonction du public en présence (DP, CE, CHSCT)**
- ⊕ **Un consultant/formateur senior, expert** de la thématique du handicap en milieu professionnel
- ⊕ **Pédagogie interactive**, études de cas, jeux de rôle, films

## Pour qui ?

- ➔ Les élus DP, CE, CHSCT

## Prérequis

- ➔ Aucun

## Durée

- ➔ 1 journée

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Les partenaires sociaux doivent être **capables de signaler en amont des situations qui relèveraient du handicap ou d'un trouble de santé.**

À cette fin, ils doivent pouvoir :

- **Identifier des salariés en difficulté** et argumenter sur l'intérêt de la déclaration, cela dans le respect de la confidentialité et de la vie privée
- **Solliciter les acteurs pertinents** en fonction des situations rencontrées
- **Sensibiliser à la politique handicap** de leur entreprise