

# FICHE FORMATION

## Sensibilisation des membres de direction à l'emploi des Personnes Handicapées

### OBJECTIFS :

Une politique d'entreprise en faveur de l'emploi des personnes handicapées, s'inscrivant dans une démarche plus générale d'ouverture à la diversité, nécessite une implication forte de tous les acteurs, en partant naturellement des décideurs du Comité de Direction Générale.

En effet, la complexité induite par le sujet, la nécessaire ouverture des processus standardisés, la communication sous-tendue par la diffusion à l'ensemble des collaborateurs de la stratégie liée à cette problématique implique un préalable incontournable reposant sur une définition claire des enjeux induisant les moyens qui seront mis en œuvre et les ambitions de la démarche.

La réussite d'un tel projet ne peut dépendre d'une seule « décision de faire » du dirigeant ou de la DRH, elle doit reposer sur un engagement de tous s'appuyant sur une connaissance du sujet leur permettant de l'appréhender dans toutes ses dimensions.

Le partage des concepts et la construction d'un langage commun avec les autres acteurs du projet (DRH notamment) facilitera les échanges et renforcera la possibilité de construire une démarche commune au sein de l'entreprise.

Ce module de formation a pour objectif d'apporter aux membres du comité de direction les différents outils et informations répondant à ces attentes et de leur faire appréhender la nécessité d'une implication forte de leur part, aussi bien dans la communication que dans la prise de décision. Cela induit qu'ils devront dégager le temps nécessaire pour permettre au projet de se développer.



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Sensibilisation des membres de direction à l'emploi des Personnes Handicapées

À cet effet, en fonction de la structure concernée, tout ou partie des aspects suivants seront abordés :

- Handicap et diversité
- Les représentations et les a priori à propos du handicap
- Le principe de compensation raisonnable – Gestion équitable des salariés – La répartition Entreprise/Equipe/Salarié
- De la discrimination négative à la discrimination positive. Comprendre la différence entre action positive et favoritisme. Se placer dans une logique de management équitable
- La situation de l'emploi au plan national – L'impact sur la situation de l'entreprise concernée
- La structuration en mode projet
- Enjeux et moyens

### **PUBLIC CONCERNE :**

- Les membres de direction de l'entreprise

### **PEDAGOGIE :**

- La pédagogie repose sur une approche de type « conférence » privilégiant les échanges et le mode « questions/réponses »

### **INTERVENANTS :**

Un consultant/formateur de TH Conseil, expert des problématiques de l'emploi des personnes handicapées



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Sensibilisation des membres de direction à l'emploi des Personnes Handicapées

### ORGANISATION :

- Durée : d'une heure à une demi-journée.
- Dates : Nous consulter
- Tarifs : Nous consulter
- Nombre de stagiaires : Entre 10 et 25



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

**TH Conseil**  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033