

FICHE FORMATION

Recruter, intégrer, maintenir dans l'emploi et manager des salariés handicapés

OBJECTIFS :

Le recrutement et le management au quotidien de salariés handicapés sont souvent perçus comme sources de difficultés par les managers qui se sentent démunis face à la prise en compte de la « différence » des salariés TH.

Il est donc nécessaire de doter ces managers d'outils et de connaissances leur permettant d'appréhender la spécificité du handicap afin qu'ils soient rassurés et qu'ils soient prêts à prendre en compte des salariés nécessitant une approche de « compensation ». Préparés à prendre en compte la diversité de leurs collaborateurs handicapés, les managers seront de ce fait mieux à même de les manager de manière spécifique... comme ils doivent être amenés à le faire pour tous leurs collaborateurs.

Les objectifs principaux de la formation consistent donc à élargir le champ de vision des managers sur le handicap et à leur donner des outils concrets et opérationnels pour la gestion au quotidien de leurs collaborateurs actuels et futurs, reconnus travailleurs handicapés.

La prise en compte du handicap devient alors un outil de management qui sera au service de tous. Ainsi, les outils et connaissances apportés pourront être transposables dans une politique plus générale en faveur de la diversité. En effet, manager le handicap revient à manager la différence... ce qui peut être considéré comme un pléonasme.

La formation se déroule généralement sur une journée avec possibilité de passer sur un format de deux jours si l'entreprise souhaite un approfondissement.



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

Recruter, intégrer, maintenir dans l'emploi et manager des salariés handicapés

En fonction du public et de la structure concernés, tout ou partie des aspects suivants seront abordés :

- Handicap et diversité – Déconstruire les représentations et les a priori à propos du handicap – De la généralisation à l'individu
- Les enjeux individuels et collectifs d'une politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées
- Le principe de compensation raisonnable comme moteur d'une politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées
- De la discrimination négative à la discrimination positive. Comprendre la différence entre action positive et favoritisme. Se placer dans une logique de management équitable.
- Le recrutement de travailleurs handicapés : comment aborder le sujet du handicap (jeux de rôle) ?
- Mise en application des notions sur les représentations et sur la compensation via le « Jeu des métiers »
- La situation de l'emploi des personnes handicapées en France
- Le management au quotidien de collaborateurs handicapés. Comment trouver le juste équilibre dans la prise en compte des besoins spécifiques de chacun (Jeux de rôle) ?
- L'intégration et la pédagogie auprès de l'équipe
- La communication – Les phénomènes psychologiques associés (deuil/résilience) – La LPP (Ligne de positionnement personnel)



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

Recruter, intégrer, maintenir dans l'emploi et manager des salariés handicapés

PEDAGOGIE :

La pédagogie s'appuie sur une alternance d'apport d'information et de mise en situation sous la forme de jeux de rôles, d'exercices et d'utilisation de la « méthodologie des post-it », ...

PUBLIC CONCERNE :

- Les personnels ayant à recruter et à manager des salariés reconnus travailleurs handicapés
- Toute personne souhaitant améliorer sa connaissance sur l'emploi de personnes handicapées et, plus généralement, de personnes « différentes »

INTERVENANTS :

Un consultant/formateur de TH Conseil, expert des problématiques de l'emploi des personnes handicapées

ORGANISATION :

- Durée : Une journée (possibilité approfondissement sur une journée supplémentaire) en salle dans vos locaux
- Dates : Nous consulter
- Tarifs : Nous consulter
- Nombre de stagiaires : Entre 8 et 12 par session



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033