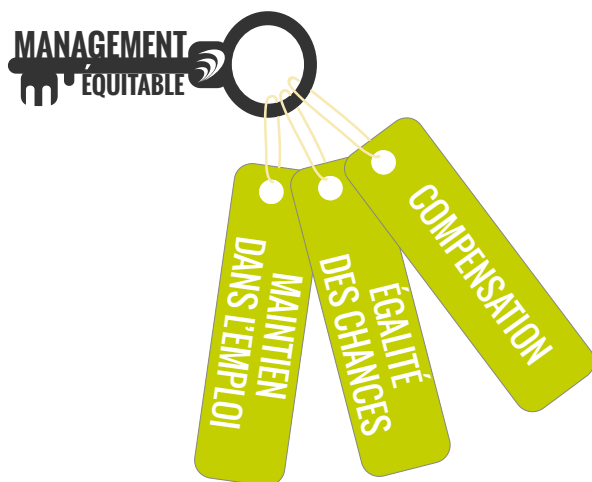




Acteurs de terrain, les managers doivent se doter **d'outils et de clés de lecture appropriés afin de gérer au mieux des situations spécifiques**

## CONTENU PÉDAGOGIQUE

- Appréhender les **a priori et représentations** liées au handicap
- S'approprier **la notion de handicap**
- Identifier les **enjeux et les freins des travailleurs handicapés** en interne afin d'adapter son management
- Comprendre **le processus de deuil** lié à la déclaration de handicap
- Se placer dans une **logique de construction de l'égalité des chances** grâce à la compensation
- **Outiller le manager pour évoquer le handicap** au cours d'un entretien
- **Connaître les principaux acteurs du maintien dans l'emploi** afin de signaler une situation



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Acquérir une posture empathique** dans l'analyse des situations rencontrées
- Être capable d'**aborder le sujet du handicap en entretien**
- **Signaler une situation de handicap** auprès des acteurs pertinents

## Points forts

- ⊕ **Formation construite sur mesure en fonction du public** en présence et de son niveau hiérarchique
- ⊕ **Un consultant/formateur senior, expert** de la thématique du handicap en milieu professionnel
- ⊕ **Pédagogie interactive**, études de cas, jeux de rôle, films

## Pour qui ?

- ➔ **Managers opérationnels**

## Prérequis

- ➔ **Aucun**

## Durée

- ➔ **Sensibilisation : ½ journée**
- ➔ **Formation : 1 journée**