

# FICHE FORMATION

## Maintenir dans l'emploi et gérer au quotidien des collaborateurs handicapés au sein de sa structure

### **OBJECTIFS :**

Si le recrutement est naturellement une piste importante de toute politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées, leur gestion au quotidien et leur maintien dans l'emploi quand cela s'avère nécessaire, sont des thématiques essentielles pour envisager une politique d'emploi durable et cohérente des collaborateurs reconnus travailleurs handicapés.

C'est pourquoi il est important d'appréhender clairement en quoi la gestion au quotidien des salariés handicapés peut nécessiter une approche spécifique et comment il est pertinent d'aborder le maintien dans l'emploi des collaborateurs en cas de survenance ou d'aggravation d'une situation de handicap.

Des outils doivent être mis en œuvre pour gérer la carrière professionnelle des salariés dans les meilleures conditions, en toute équité.

Les objectifs principaux de cette formation consistent donc à apporter aux stagiaires une vision globale des problématiques de gestion de carrière et de maintien dans l'emploi des collaborateurs handicapés dans une optique durable, reposant sur des outils très opérationnels, et s'appuyant, autant que possible, sur des situations rencontrées au sein de la structure. La démarche est construite en totale cohérence avec les politiques de prévention/sécurité/gestion des carrières en vigueur au sein de l'entreprise.

**Pré requis** : la formation s'adresse à des stagiaires ayant déjà suivi un module général présentant au minimum les notions de représentations et de compensations du handicap.



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Maintenir dans l'emploi et gérer au quotidien des collaborateurs handicapés au sein de sa structure

À cet effet, et en fonction du public et de la structure concernés, tout ou partie des aspects suivants seront abordés :

- Rappels sur les représentations et sur le principe de compensation raisonnable
- Les grandes problématiques du maintien dans l'emploi (Exercice à partir de situations réelles rencontrées par les stagiaires).
- La détection des situations à risques – Les acteurs et les outils associés
- L'instruction des situations – « Industrialiser l'artisanal »
- La décision – Mise en œuvre d'une commission pluridisciplinaire de compensation
- La mise en œuvre et le suivi des compensations
- Les différentes formes de maintien dans l'emploi
- Le suivi et la reprise après une longue absence – Le travail de deuil
- Les enjeux du maintien dans l'emploi
- L'inaptitude – Définition et traitement
- Les repères législatifs
- Le réseau des acteurs mobilisables
- Construction d'un processus global de gestion du maintien dans l'emploi
- La déclaration des salariés – Construire un climat favorable et l'accompagnement associé
- La gestion des salariés en poste – Le management au quotidien – Les entretiens d'évaluation (Jeux de rôle)
- La communication spécifique – La place de l'empathie



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Maintenir dans l'emploi et gérer au quotidien des collaborateurs handicapés au sein de sa structure

### **PEDAGOGIE :**

La pédagogie s'appuie notamment sur un exercice permettant d'analyser les processus existants, d'en identifier les forces et les faiblesses et de construire une méthodologie globale, depuis la détection jusqu'au maintien réussi des collaborateurs.

Par ailleurs, une alternance d'apport d'informations et de mise en situation sous la forme de jeux de rôles, d'exercices, dont certains sont totalement personnalisés au contexte de l'entreprise, complète les outils utilisés.

Enfin, les situations concrètes rencontrées par les salariés seront analysées et feront l'objet d'une analyse différentielle par les participants sous la houlette du formateur.

### **PUBLIC CONCERNE :**

- Les acteurs de la gestion des collaborateurs en poste et du maintien dans l'emploi (chef de projet, référents et correspondants handicap, personnels RH, managers, médecins du travail, assistants sociaux, infirmiers du travail, partenaires sociaux, membres du CHSCT, ...)
- Plus largement, toute personne amenée à agir dans les processus de gestion ou de maintien dans l'emploi de collaborateurs en poste

### **INTERVENANTS :**

Un consultant/formateur de TH Conseil, expert des problématiques de l'emploi des personnes handicapées



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Maintenir dans l'emploi et gérer au quotidien des collaborateurs handicapés au sein de sa structure

### ORGANISATION :

- Durée : Un jour en salle dans vos locaux
- Dates : Nous consulter
- Tarifs : Nous consulter
- Nombre de stagiaires : Entre 8 et 12 par session



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

**TH Conseil**  
**2 chemin de la Chauderaie**  
**69340 Francheville**  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033