

FICHE FORMATION

L'emploi des personnes handicapées dans une politique globale d'ouverture à la diversité

OBJECTIFS :

Dans un contexte économique toujours plus concurrentiel se conjuguant avec une situation démographique conduisant progressivement vers une pénurie de main-d'œuvre, l'ouverture à la différence et à la diversité est aujourd'hui un enjeu stratégique pour la plupart des employeurs.

Dans ce cadre, l'innovation sociale est donc au cœur de nombreuses politiques de relations humaines.

La gestion du handicap, par la spécificité et la variété des situations qu'elle implique, est partie intégrante de la diversité. De plus, c'est une thématique qui bénéficie d'un support législatif qui objective donc le sujet.

C'est pourquoi le développement de l'emploi des personnes handicapées peut se révéler une formidable opportunité de mettre en œuvre une politique de diversité au sein de sa structure dans une logique de « laboratoire RH » transposable par la suite pour le bénéfice de l'ensemble des salariés.

La spécificité de la population des travailleurs handicapés induit une approche nouvelle et créative, sortant des sentiers battus. En effet, envisager le recrutement de salariés handicapés en appliquant les processus standard utilisés pour l'ensemble des salariés, c'est faire abstraction de leur particularité.



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

L'emploi des personnes handicapées dans une politique globale d'ouverture à la diversité

Ainsi, pour réussir une politique de recrutement de travailleurs handicapés, il faut prendre en compte leur différence ainsi que leur trajectoire individuelle. Cette démarche, transposable à toute forme de diversité, est le pilier central du module de formation à destination de toute personne mise en situation de recruter, de manager ou de côtoyer au quotidien des salariés handicapés.

Le présent module s'adresse plus particulièrement aux personnels RH et notamment à ceux amenés à recruter de nouveaux collaborateurs et à gérer les carrières de salariés en poste.

Les objectifs principaux de cette formation consistent donc à élargir le champ de vision des stagiaires sur le handicap et à leur donner des outils concrets et opérationnels pour tout ce qui concerne l'emploi des travailleurs handicapés (recrutement et intégration, maintien dans l'emploi, déclaration, ...), outils dont une part importante est transposable à toute personne « différente », autrement dit à chacun.

La formation se déroule sur deux jours avec une part d'ingénierie permettant de personnaliser le contenu (processus de recrutement, critères et pré requis, profils de postes, ...) au contexte de l'entreprise et en privilégiant un mode très participatif afin que les stagiaires soient les acteurs du changement.



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

L'emploi des personnes handicapées dans une politique globale d'ouverture à la diversité

À cet effet, et en fonction du public et de la structure concernés, tout ou partie des aspects suivants seront abordés :

- Handicap et diversité
- Les représentations et les a priori à propos du handicap
- De la généralisation à l'individualisation
- Le principe de compensation raisonnable – La gestion équitable des salariés
- Le contexte réglementaire
- Mais qu'est réellement le handicap ?
- La méthode CREA² (Construire les Compétences, Réduire les Risques, Expliquer les Enjeux et Assurer un Accompagnement)
- La « déconstruction » du processus de recrutement et des pré requis
- La lecture de CVs atypiques et la « transposition des compétences »
- L'entretien de recrutement
- Comment « vendre » un candidat TH à un manager ?
- L'intégration
- Les salariés non déclarés
- Le maintien dans l'emploi
- La communication spécifique
- Parallèle entre politique handicap et politique en faveur de la diversité au sens large



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées
Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

Développer l'emploi des salariés handicapés au sein de sa structure

PEDAGOGIE :

La pédagogie s'appuie sur une alternance d'apport d'information et de mise en situation sous la forme de jeux de rôles, d'exercices et d'utilisation de la « méthodologie des post-it », ...

PUBLIC CONCERNE :

- Les acteurs des relations humaines de la structure
- Les recruteurs
- Toute personne amenée à agir dans les processus de recrutement de travailleurs handicapés et, plus généralement, de personnes « différentes »

INTERVENANTS :

Un consultant/formateur de TH Conseil, expert des problématiques de l'emploi des personnes handicapées



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées
Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033

FICHE FORMATION

L'emploi des personnes handicapées dans une politique globale d'ouverture à la diversité

ORGANISATION :

- Durée : Deux jours en salle dans vos locaux
- Dates : Nous consulter
- Tarifs : Nous consulter
- Nombre de stagiaires : Entre 8 et 12 par session



TH Conseil
Handicap, Diversité & Emploi

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil
2 chemin de la Chauderaie
69340 Francheville
Tél. 04 78 57 94 23
contact@thconseil.fr
N° Siret : 478 312 614 00033