

PASS RH / DIVERSITÉ

Formation dispensée par TH CONSEIL
et proposée par AGEFOS PME Auvergne Rhône-Alpes, délégation du Rhône

Dans le cadre de la mission handicap AGEFOS-PME Auvergne Rhône-Alpes et à la demande d'un certain nombre d'entreprises, la délégation du Rhône propose un parcours de formation sur la thématique de la diversité et en particulier de la prise en compte du handicap dans l'entreprise.

Cette formation est destinée à tous types de salariés amenés à prendre en compte la notion de diversité et de handicap dans l'exercice de leur fonction (RRH, chargés de recrutement, managers...).

🕒 Durée

- 5 demi-journées (20h)
- Accès gratuit au SPOC « Manager une personne handicapée »

📍 Lieu

TH Conseil, 2 chemin de la Chauderaie,
69340 Francheville

👥 Publics

- Managers
- Chargés de recrutement
- RRH
- Chefs d'entreprise

📅 Dates

Les **23/05, 22/06, 19/09, 10/10 et 28/11**, de 8h30 à 12h30

🎯 Objectif

Changer de regard sur le handicap et la « singularité »

€ Tarif

Coût pédagogique après cofinancement : 150€ TTC

⚠️ Critère pour être éligible au cofinancement : *Entreprise adhérente AGEFOS - PME au titre du 1% ou de la garantie formation*

Coût réel pour les entreprises non-adhérentes : 600€ TTC (5 demi-journées)

PROGRAMME

1. Connaissances fondamentales

- Les représentations et le principe de biais décisionnel
- Discrimination négative, discrimination positive, action positive
- La prise en compte de la singularité des individus
- Le principe de compensation comme outil d'une approche RH et managériale équitable
- La diversité en entreprise, laboratoire d'innovation sociale
- Les enjeux d'une politique de promotion de la diversité

2. Contexte légal

- Connaître le contexte légal de la non-discrimination et de la diversité
- Repérer les acteurs en présence
- Mobiliser les aides disponibles
- Cadre spécifique de la sous-traitance auprès du secteur spécialisé et de l'insertion

3. Recruter sans discriminer

- Connaître les acteurs en présence
- Rédiger une offre d'emploi ouverte à tous
- Conduire un entretien de recrutement
- Comment évoquer les singularités sans discriminer
- Accompagner l'intégration dans l'équipe
- Recourir à la formation professionnelle

Contact

Valérie DOUVRE

AGEFOS-PME Rhône
50 Rue Saint Jean de Dieu
BP 7077
69348 Lyon cedex 07

04 72 71 55 30

04 72 71 55 31

vdouvre@agefos-pme.com

4. Manager au quotidien

- Maîtriser le management équitable
- Adopter une posture empathique
- Assurer un suivi au quotidien
- Recadrer
- Gérer la relation avec l'équipe et les conflits
- Accompagner la déclaration de handicap

5. La structuration d'une politique de promotion de la diversité et la communication interne et externe associée

- Structurer la démarche
- Former les acteurs interne
- Communiquer en interne et en externe
- Travailler sa marque employeur
- Comprendre le label et la charte diversité
- Comprendre les principes d'accord (handicap, égalité professionnelle, séniorité...)
- Faire le lien entre diversité et qualité de vie au travail (QVT)
- Comprendre les nouvelles opportunités de la négociation collective sur les thèmes de diversité et QVT (loi Rebsamen)

Compte tenu du nombre limité de places, inscrivez-vous rapidement sur le site
auvergne-rhone-alpes.acces-formation.com