

# FICHE FORMATION

## Assumer le rôle de correspondant handicap au sein de sa structure

### OBJECTIFS :

La réussite d'une politique d'emploi de salariés handicapés est liée à l'implication la plus large possible des acteurs de l'entreprise et notamment, dans les plus grandes structures, à la mise en place de référents ou de correspondants handicap.

Acteurs avertis et sensibles aux questions de handicap au travail, relais et force de propositions au vu de leurs constats, les correspondants handicap doivent savoir rassurer et si nécessaire interpeller les bons interlocuteurs.

La connaissance du contexte réglementaire et de la réalité de la situation de l'emploi des personnes handicapées au plan national, permet qu'ils prennent conscience des freins existants et donc de la démarche à instaurer pour tenter de les réduire.

Par ailleurs, le partage des concepts et d'un langage commun avec les autres acteurs du projet (chef de projet handicap, DRH, IRP, managers,...) facilite les échanges et renforce la possibilité de construire une démarche commune au sein de la structure.

L'objectif principal de cette action de formation consiste à élargir le champ de vision des participants sur le handicap et leur donner des outils concrets et opérationnels pour ce qui concerne l'emploi et l'accompagnement dans l'emploi des travailleurs handicapés (recrutement et intégration, maintien dans l'emploi, déclaration, ...) dans une approche de management équitable en trouvant le juste équilibre permettant de prendre en compte le handicap sans réduire les personnes à celui-ci.



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Assumer le rôle de correspondant handicap au sein de sa structure

La formation permet d'aborder les thématiques principales suivantes :

- La réglementation
- Le réseau et les partenaires externes locaux
- Les axes de travail et les partenaires internes
- Les représentations et les freins existants
- L'intégration de la thématique du handicap dans une politique globale en faveur de la diversité
- Le principe de compensation raisonnable comme moteur d'une politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées
- De la discrimination négative à la discrimination positive. Comprendre la différence entre action positive et favoritisme. Se placer dans une logique de management équitable.
- La méthode CREA<sup>2</sup> (Construire les Compétences, Réduire les Risques, Expliquer les Enjeux et Assurer un Accompagnement)
- Le recrutement et l'intégration de TH – Comment aborder le sujet du handicap en entretien (Jeux de rôle)
- Le maintien dans l'emploi
- Le management des salariés TH en poste
- La déclaration des TH – Les phénomènes psychologiques associés (deuil/résilience) – La LPP (Ligne de positionnement personnel)
- La sous-traitance auprès du secteur protégé
- L'animation de la démarche au niveau de son périmètre d'intervention
- La communication et l'information de la structure – L'importance du « marketing viral »

### **PEDAGOGIE :**

La pédagogie s'appuie sur une alternance d'apport d'information, de mise en situation et d'exercices.



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

TH Conseil  
2 chemin de la Chauderaie  
69340 Francheville  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033

# FICHE FORMATION

## Assumer le rôle de correspondant handicap au sein de sa structure

### PUBLIC CONCERNE :

- Les personnes amenées au sein de la structure à jouer un rôle de référents ou de correspondants handicap

### INTERVENANTS :

Un consultant/formateur de TH Conseil, expert des problématiques de l'emploi des personnes handicapées

### ORGANISATION :

- Durée : 2 jours
- Dates : Nous consulter
- Tarifs : Nous consulter
- Nombre de stagiaires : De 8 à 15 stagiaires par session



**TH Conseil**  
**Handicap, Diversité & Emploi**

Conseil pour l'aide à l'emploi et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées

Code APE : 7022Z

**TH Conseil**  
**2 chemin de la Chauderaie**  
**69340 Francheville**  
Tél. 04 78 57 94 23  
contact@thconseil.fr  
N° Siret : 478 312 614 00033