

CONFÉRENCE / DÉBAT HANDICAP & DIVERSITÉ

Le format conférence/débat peut permettre de débiter ou renforcer la sensibilisation sur les thématiques du handicap et de la diversité, de manière conviviale et participative.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

En fonction de la durée, tout ou partie seulement des thèmes suivants pourront être abordés (liste non-exhaustive et personnalisable) :

- **Enjeux d'une politique handicap/diversité** pour l'employeur et les salariés/agents
- **Stéréotypes et préjugés** : la notion de biais décisionnels
- **Égalité des chances et management équitable** : pourquoi et comment ?
- Le handicap comme « **laboratoire d'innovation sociale** »
- **Reconnaissance de travailleur handicapé** : pourquoi, pour qui et comment ?
- **Sport et handicap** pour la performance en entreprise
- **Recruter et maintenir en emploi** sans discriminer
- **Égalité professionnelle femmes/hommes**
- Sous-traiter auprès du **secteur protégé ou adapté**
- Prévenir les **Risques Psycho-Sociaux (RPS)**
- Mettre en place une démarche de **Qualité de Vie au Travail (QVT)**
- ...



Points forts

- ⊕ Intervention personnalisée selon le public et le contexte
- ⊕ Consultant/formateur senior, expert de la thématique du handicap en milieu professionnel
- ⊕ Pédagogie dynamique et interactive qui interpelle le public, quel que soit le nombre de participants

Pour qui ?

→ **Tout public**

Prérequis

→ **Aucun**

Durée

→ **1 à 2 heures**



Pour renforcer le climat de convivialité et d'échange, la conférence/débat peut s'envisager sous la forme de **petit-déjeuner débat** ou encore de **goûter « Diversi'thé »**.



La conférence/débat peut également permettre de **fédérer les équipes dans le cadre d'un événement** comme par exemple :

- Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH),
- Journée internationale du handicap
- Signature d'une convention ou d'un accord
- Tout autre moment par lequel la structure souhaite démontrer son engagement